

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



12-2021

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Вторая сессия 109-й Международной конференции труда завершила работу.....	3
1.2. Новое правительство Нидерландов объявило о планах масштабных инвестиций в атомную энергетику.....	5
1.3. Власти ОАЭ сократили продолжительность рабочей недели до 4,5 дней.....	5
1.4. Продолжительность жизни женщин в Китае достигла почти 81 года.....	6
2. В стране	6
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в декабре.....	6
2.2. Пресс-конференция Владимира Путина. Главное.....	8
2.3. Владимир Путин в режиме видеоконференции принял участие в пленарной сессии форума «Россия зовёт!».....	12
2.4. Подведены итоги выставки «БИОТ-2021».....	17
2.5. Правительство выделило более 12 млрд рублей на повышение зарплаты бюджетников 18	
2.6. Как поддержат семьи с детьми в 2022 году.....	19
2.7. Правительство утвердило программу содействия занятости молодёжи до 2030 года....	20
2.8. Новогодние выплаты пенсионерам хотят сделать ежегодными.....	21
2.9. Почему при миллионах вакансий люди не могут найти работу.....	22
3. Профсоюзы	24
3.1. Что обсуждали на заседании РТК в ноябре.....	24
3.2. ФНПР опубликовал итоговый документ VII Северной конференции.....	26
3.3. Профсоюзная сторона настаивает на отзыве из Госдумы законопроекта, подлежащего обсуждению в рамках РТК.....	30
3.4. В программе содействия занятости молодежи учли предложения профсоюзов.....	31
3.5. Энергетики продолжают консультации по проекту Отраслевого тарифного соглашения.....	33
3.6. Будущее профсоюзов глазами молодёжи.....	33

4. Отрасль и РПРАЭП	35
4.1. Атомщики отметили день победы над разбушевавшимся атомом	35
4.2. Росатом принял участие в Дне России на Всемирной выставке «ЭКСПО-2020»	36
4.3. Глава Росатома Алексей Лихачев на конференции РАН обозначил три направления работ с высокотехнологичным потенциалом	37
4.4. Подписано Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА России	39
4.5. Представители техинспекции РПРАЭП на отраслевом семинаре призвали не пренебрегать традиционными формами работы в области безопасности и охраны труда.....	40
4.6. Коллеги из России, Беларуси, Узбекистана и Казахстана поделились подходами к обеспечению безопасного труда.....	41
4.7. В Новосибирске состоялась молодежная научно-техническая конференция под эгидой ТВЭЛ и РПРАЭП.....	43
4.8. Врио губернатора Владимирской области и президент АО «ТВЭЛ» обсудили вопросы развития ПАО «КМЗ» и АО «ВПО Точмаш»	44
4.9. Профлидеры из Трехгорного поделились опытом социального партнерства в атомной отрасли на региональной конференции	44
4.10. В Нововоронеже завершился первый этап реконструкции городского парка	45
4.11. Волонтерский проект сотрудника предприятия Росатома стал победителем Международной премии #МЫВМЕСТЕ.....	46
4.12. Более 900 семей города получили адресную помощь от Балаковской АЭС.....	46
4.13. В Заречном при поддержке атомщиков открылся новый детский сад	47

1. В мире

1.1. Вторая сессия 109-й Международной конференции труда завершила работу

Разработать новую стратегию активизации борьбы с неравенством, повышения профессиональных навыков и обеспечения обучения на протяжении всей жизни призвали Международную организацию труда (МОТ) участники второго этапа..

Этот призыв прозвучал на заключительном заседании МКТ-2021 , на котором были приняты заключения и доклады по двум темам – «Профессиональные навыки и обучение на протяжении всей жизни» и «Неравенство и сфера труда» . Соответствующие документы были подготовлены двумя сформированными на трехсторонней основе рабочими группами конференции.

Цель стратегии в области неравенства и сферы труда – способствовать активизации действий государств-членов МОТ, направленных на сокращение и недопущение неравенства в сфере труда, и обеспечить, чтобы никто не остался в ущемленном положении. Это подразумевает комплексные и согласованные действия по семи направлениям: содействие созданию рабочих мест; создание равных возможностей; обеспечение надлежащей защиты всем работникам; ускоренный переход от неформальных трудовых отношений к формальным;

обеспечение гендерного равенства и недопущение дискриминации, содействие равноправию, многообразию и социальной интеграции; обеспечение всеобщей социальной защиты; содействие торговле и развитию в интересах справедливой глобализации и всеобщего процветания.

Делегаты конференции призвали МОТ незамедлительно включиться в процесс укрепления координации многосторонних усилий и сотрудничества, направленных на преодоление неравенства в ходе восстановления после кризиса, связанного с пандемией COVID-19.

На конференции была также принята резолюция, призывающая МОТ разработать согласованную, всестороннюю, учитывающую гендерные факторы стратегию и план действий в сфере повышения профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни на период с 2022 по 2030 годы. В число таких мер должна входить активизация действий МОТ в этой области, включая усиление информационно-разъяснительной, консультационной и проектной деятельности; расширение обмена передовым опытом и знаниями; обеспечение соответствующих международных трудовых норм; развитие партнерских отношений и сотрудничества с другими организациями, в том числе финансовыми учреждениями.

109-я МКТ «не имеет прецедентов в долгой истории МОТ», - отметил, выступая на заключительном пленарном заседании конференции, Генеральный директор МОТ Гай Райдер. Успешное выполнение повестки дня форума, сказал он, «обеспечивает организационную целостность и преемственность МОТ... [и] наглядно показывает: какие бы проблемы ни создавала для нас пандемия и как долго бы она ни длилась, у МОТ имеются и возможности, и, что еще важнее, решимость их преодолеть». Конференция «принесла весьма существенные результаты», подчеркнул глава МОТ, охарактеризовав принятый на июньской сессии МКТ «Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после пандемии COVID-19» как «настоятельный политический призыв и план действий для МОТ и ее трехсторонних участников».

«Непосредственным и, уверен, важнейшим продолжением начатого станет созыв в начале будущего года крупного многостороннего политического форума, который даст реальную стратегическую возможность укрепить согласованность действий международной системы в интересах такого восстановления, к которому мы всеми силами стремимся и в котором остро нуждаемся», - сказал он.

В ноябрьской сессии МКТ, проходившей с 25 ноября по 11 декабря, приняло участие около 4 900 делегатов, представлявших правительства, организации работников и работодателей, а также аккредитованные наблюдатели. В их числе был ли 157 министров и заместителей министров, высокопоставленные представители работников и работодателей из 181 государства-члена МОТ.

Как и первая сессия 109-й МКТ, ноябрьская впервые в истории МОТ была проведена в интерактивном режиме. Несмотря на изменение формата конференции, делегатами были рассмотрены все вопросы, входившие в ее повестку дня. Первый этап конференции прошел с 20 мая по 19 июня. На состоявшемся в его рамках двухдневном саммите «Мир труда» был принят «Глобальный призыв к действиям», в котором изложены меры, призванные обеспечить ориентированное на человека восстановление после пандемии. Тогда же состоялись дискуссии по вопросам социальной защиты и последствий пандемии COVID-19.

В ходе июньской сессии делегаты приняли чрезвычайную резолюцию о положении в Мьянме, утвердили Программу и бюджет МОТ на 2022-23 годы, а также доклад Комитета по применению норм.

110-я сессия МКТ запланирована на период с 30 мая по 10 июня 2022 года.

Источник: сайт МОТ

1.2. Новое правительство Нидерландов объявило о планах масштабных инвестиций в атомную энергетику

Сформированное 15 декабря 2021 года новое коалиционное правительство Нидерландов (в состав которого вошли Народная партия за свободу и демократию, партии «Христианско-демократический призыв», «Демократы 66» и «Христианский Союз») во главе с премьер-министром Марком Рютте объявило о том, что рассматривает атомную энергетику как основу для своей политики в области борьбы с изменением климата и обеспечения энергетической безопасности.

Согласно коалиционному соглашению между партиями, вошедшими в правительство, планируется в период до 2024 года выделить 500 миллионов евро на строительство новых атомных генерирующих мощностей – 50 млн евро в 2023 году, 200 млн евро в 2024 году и 250 млн евро в 2025 году.

В настоящее время в Нидерландах эксплуатируется одноблочная АЭС «Борсселе» номинальной мощностью 482 МВт, которая обеспечивает 3% производства электроэнергии в стране. В прошлом году параллельно обсуждались планы продления эксплуатации этой АЭС сверх проектного срока, а также строительство новых крупных блоков. Одновременная реализация обоих этих планов может привести к росту доли атомной генерации в 7 раз.

Суммарный объём инвестиций в атомную энергетику в Нидерландах в перспективе до 2030 года оценивается в 5 млрд евро, при том, что новые блоки АЭС могут быть введены в строй уже после этой даты.

В Нидерландах, как и во многих других странах Евросоюза, поставлена задача достижения «углеродной нейтральности» (т.е. нулевых выбросов парниковых газов) к 2050 году. Принятый в качестве промежуточного этапа «Закон о климате на 2030 год» ставит задачу сокращения выбросов CO₂ на 55-60% к 2030 году, на 70% к 2035 году и на 80% к 2040 году.

Кроме атомной энергетики, нидерландское правительство планирует также поддерживать развитие ветровой и солнечной энергетики, которые, как говорится в заявлении правительства, вместе с атомной должны будут дополнять друг друга. Планируется при этом солнечные электростанции размещать не на открытых площадках, а на крышах домов. Также предполагается снизить долю газа в энергетике, прекратив его добычу на Гронингенском месторождении и прекратив выдачу лицензий на добычу газа в прибрежной островной части Северного моря (т.н. Вадденское море). В то же время добыча газа в основной части Северного моря пока будет продолжаться во избежание зависимости от импорта теплоносителей.

Источник: Атомная энергия 2.0

1.3. Власти ОАЭ сократили продолжительность рабочей недели до 4,5 дней

С 1 января 2022 года в Объединенных Арабских Эмиратах (ОАЭ) введут новую рабочую неделю с выходными по западному образцу - в субботу и воскресенье вместо пятницы и субботы.

Объединенные Арабские Эмираты стали первой мусульманской страной, решившей отменить выходной в пятницу.

«В пятницу официальное рабочее время составит 4,5 часа - с 7:30 до 12:00», - отмечается в распоряжении правительства.

При этом сообщается, что сотрудники государственных учреждений смогут осуществлять свои обязанности и удаленно. С понедельника по четверг рабочее время будет проходить в прежнем режиме - начинаться в 7:30 и заканчиваться в 15:30.

Все соответствующие нормы вступят в силу с начала 2022 года и затронут не только трудовой сектор, но и образовательную сферу - школам и университетам также будет нужно подстроиться под новый режим.

Причина перемен

Власти отмечают, что новое правило, фактически предоставляющее гражданам большее количество свободного времени, должно «повысить производительность труда и улучшить баланс между работой и личной жизнью», сообщает эмиратское информационное агентство WAM.

Кроме того, такая смена графика скажется на экономической деятельности ОАЭ. Она поможет государству облегчить реализацию различных финансовых и торговых операций за счет согласования с мировыми рынками. Так страна Персидского залива сможет быстрее и эффективнее реагировать на глобальные изменения.

Источник: Федеральное агентство новостей

1.4. Продолжительность жизни женщин в Китае достигла почти 81 года

Согласно опубликованной Государственным бюро статистики КНР информации, средняя продолжительность жизни женщин в Китае достигла показателя 80,88 года, увеличившись более чем на три года за последние десять лет. Об этом сообщает газета China Daily.

Условия жизни женщин в Китае поступательно улучшаются. Это выражается в повышении общественного статуса, уровня счастья, а также ощущения безопасности, свидетельствуют результаты проведенного ведомством исследования за период с 2011 по 2020 год.

Полностью ликвидировано гендерное неравенство в плане получения начального образования. Показатель охвата школами девочек вот уже шесть лет подряд сохраняется на уровне 99,9 процента, говорится в материале.

Одновременно с образованием улучшаются условия для женщин с точки зрения ведения собственного бизнеса. Так, наблюдается явный прогресс в вопросах открытия представительницами прекрасного пола собственного дела, получения подрядов, заключения контрактов и так далее.

По данным статистики, в настоящее время в городах трудоустроены 67,7 миллиона женщин, что почти на 40 процентов выше, чем 10 лет назад, говорится в материале. При этом общая доля женщин среди трудящихся приблизилась к показателю в 43,5 процента.

Источник: «Парламентская газета»

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в декабре

К окончанию декабря социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, сохраняется напряжённой во многих субъектах РФ и осложняется появлением в стране нового омикрон-штамма коронавируса. Несмотря на устойчивое снижение количества, как подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом (менее 24 000 человек, что меньше пиковых

значений, чем во время третьей волны пандемии), так и ежедневного показателя смертности (менее 1000 случаев), в координационном совете по борьбе с COVID-19 отметили, что показатель распространения заболеваемости остаётся достаточно высоким и снимать какие-либо ограничительные меры преждевременно.

В регионах продолжает действовать и расширяется система QR-кодов и требований к обязательной вакцинации для сотрудников отдельных сфер, а органы исполнительной власти субъектов РФ обладают полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по продлению (снятию) нерабочих дней и введению дополнительных ограничений.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется стабильным без изменений и составляет 75,5 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные (по методике МОТ). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше), после роста в первом полугодии, стабилизировался и составляет 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (75,4%), Магаданская область (72,0%), Камчатский край (68,3%), ХМАО (68,3%); наименьший уровень занятости – Курганская область (50,0%), Республика Ингушетия (50,0%), Республика Адыгея (49,3%), Республика Северная Осетия (49,1%), Республика Тыва (47,4%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек. С начала года население страны продолжает сокращаться, -407,4 тыс. человек (-0,3%), динамика изменения численности продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -305,5 тыс. человек (-0,2%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 1,1 млн. человек (-70% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет 4,3% (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,2%, по регионам: Республика Ингушетия (30,3%), Республика Дагестан (14,1%), Республика Тыва (12,1%), Республика Северная Осетия – Алания (12,4%), Чеченская республика (11,3%), Республика Алтай (10,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), Чукотский АО (2,3%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,5%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) стабильно превышает численность принятых работников, и в третьем квартале разница составила 37,9 тыс. человек (по данным Росстата). Численность штатных работников на предприятиях и в учреждениях, после снижения в третьем квартале, стабилизировалась на уровне 32,0 млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, сохраняется на уровне 1,5 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, составляет 3,84 млн. человек. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост в 2,27 раза. Регионы, в которых наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва –

831,2 тыс. человек, Московская область – 308,9 тыс. человек, Санкт-Петербург – 257,4 тыс. человек, Республика Татарстан – 163,0 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, увеличилась до уровня 54 687 рублей (сентябрь – 52 355 рублей). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +9,6%, в реальном выражении зарплата выросла на +2%. В текущем году медианная зарплата в стране увеличилась на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли лишь на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился с 13,2%, в первом полугодии, до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находятся за чертой бедности, что на 2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, продолжает устойчиво снижаться в течение четвертого квартала и сохраняется одной из самых низких в текущем году (-6,4%, по сравнению с предыдущим месяцем). В наблюдаемом периоде составила 1,257 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в СЗФО (+13,2%), по регионам – Нижегородская область (31 р.), Республика Калмыкия (5,0 р.), Кабардино-Балкарская Республика (4,0 р.), Оренбургская область (3,9 р.), Воронежская область (3,8 р.), г. Санкт-Петербург (2,6 р.);

- **индекс промышленного производства** за одиннадцать месяцев текущего года вырос на +5,2%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Увеличение объемов зафиксировано во всех ключевых секторах экономики: добывающие отрасли выросли на +10,2%, обрабатывающие производства - на +5,3%, энергетический сектор - на +3,9%.

Источник: Бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Пресс-конференция Владимира Путина. Главное

В столичном Манеже 23 декабря прошла пресс-конференция президента России Владимира Путина. В отличие от прошлого года на этот раз она состоялась в очном формате. Главное из пресс-конференции - в материале РБК

О пандемии

Наша экономика, столкнувшись с вызовами коронавирусной инфекции, оказалась более мобилизованной и готовой к шокам. Уровень спада составил 3%, что гораздо ниже, чем в других ведущих экономиках. И восстановление проходит быстрее, чем в других странах. Многие страны, как, например, ФРГ, переживают по поводу низкого уровня вакцинации. У нас 59,4% коллективный иммунитет в России. Этого недостаточно. Нужен коллективный иммунитет под 80%. Надеюсь, в следующем году к концу первого квартала мы достигнем этого результата.

О борьбе с противниками вакцинации

Новые штаммы появляются там, где есть проблемы с системой здравоохранения и уровень иммунитета низкий. Потому я и говорю о взаимном признании вакцин и распространении вакцин по всему миру. Что касается смертности от ковида - сложно посчитать. Не потому, что хотим что-то скрыть. Нужно ли вводить меры преследования для тех, кто не вакцинирован? Нет. Сила действия равна силе противодействия. Как начнешь давить, появятся способы обойти это стремление надавить. Нам нужно идти по другому пути. Надо с уважением относиться к людям, несмотря на их позицию, терпеливо разъяснять

необходимость таких мер. Повторные заражения возможны. Среди вакцинированных болеют 3–4%. На койках в больницах из тех, кто вакцинировался, в несколько раз меньше. В советские времена как вакцинировали - никого не спрашивали, шлеп-шлеп-шлеп и пошли. В первых рядах противников вакцинации те, кто до развала довел. Это неправильная позиция. Надо не крутить хвостом и зарабатывать дешевые очки. В Германии усиливают ответственность, а уровень вакцинации низкий. И что толку? Надо бороться с правонарушениями - с подделкой сертификатов. Уже 200 уголовных дело возбуждено. Здесь надо не бороться, а глобально надо убеждать.

О недостаточном количестве населения

Обостряется одна из важнейших задач в сфере демографии. 146 млн для такой огромной территории совершенно недостаточно. У нас 81 млн работоспособного населения. Должны серьезно увеличить [этот показатель] к 2024–2030 годам. Сбережение народа, о котором говорил Солженицын, является важнейшим драйвером роста.

Во многих странах мира увеличили интенсивность работы печатных станков. Дефициты бюджетов растут во всех ведущих странах. У нас инфляция тоже большая - в два раза больше по сравнению с целевым показателем. Нам нужно, конечно же, вернуться к 4%. Можно тут поругивать Центральный банк. Мы по телевизору этого не показываем, но каждый день совещания проводим. Отсыдут от меня на 3 м - и проводим. ЦБ проводит независимую политику. Я в нее не вмешиваюсь, но оцениваю ее положительно. Объемы кредитования не падают.

О Навальном и иноагентах

Россию нельзя победить, ее можно только развалить изнутри. Так и случилось по итогам Первой мировой войны и в 1990-е. А кто это делал? Те, кто обслуживал чужие интересы. Вы (корреспондент Би-би-си Петр Козлов) сказали о человеке, которого якобы отравили. Я лично просил президента Франции, канцлера ФРГ: дайте хотя бы какие-то материалы, подтверждающие отравление. Нет ни одного материала про этот «Новичок» или как его там. Предлагали, чтобы специалисты поехали, взяли пробу, чтобы было основание для уголовного дела. Нет. Ноль. Давайте перевернем эту страницу. Сидельцы в каждой стране были и будут. Не надо совершать преступления и прикрываться политикой. Согласен, что ничего хорошего нет, когда СМИ становятся иноагентами. Но закон придуман не нами, а в США в 1930-е годы. Он действует там и сейчас. Там 0,034% организаций признаны иноагентами. У нас столько же. Там уголовная ответственность - пять лет лишения свободы. Пятерочка. У нас ничего подобного нет. Мы не запрещаем работу этих организаций, мы хотим только, чтобы организации, которые занимаются внутривнутриполитической деятельностью в России, четко и ясно заявляли об источниках финансирования своей деятельности. Наш закон гораздо более либеральный, и если вы полагаете, что этого недостаточно, ну давайте сделаем, как в США, введем уголовную ответственность за эту деятельность, если организация не прекращает свою работу. Но мы даже не требуем прекращения деятельности, просто назовите свои источники. Да, есть вопросы, как регламентировать работу. Но всего 74 организации из 200 тыс. зарегистрированных НКО являются иноагентами. И без такой жесткости, как в США.

О ситуации с Украиной и Донбассом

Теперь говорят, война-война-война, складывается ощущение, что готовится новая военная операция, и Россию призывают не вмешиваться. Второй вариант - создание на этой территории такой анти-России с постоянной накачкой оружием, с промыванием мозгов населению. А потом под прикрытием этих систем вооружения толкнуть радикалов и на решение вопроса в Донбассе вооруженным путем. <...> Но мы должны думать об обеспечении своей безопасности, как Россия должна жить с этим? Все время с оглядкой? Мы без всяких хитростей поставили вопрос, что никакого движения НАТО на восток быть не должно, мяч на

их стороне. В целом мы видим положительную реакцию. Будущее Донбасса определят люди, которые живут на Донбассе. У нас роль посредников. Но есть проблема. Россия - посредник, а нас хотят сделать стороной конфликта. В минских соглашениях этого нет. Всегда есть люди, которые могут плюнуть в экран. В том числе и на Украине. Там полная нищета, всех готовят к суровой зиме. Люди плюются в экран, реагируя на бравурные заявления киевского режима. Можно ли отдать приказ российскому солдату стрелять в украинского? А как украинское руководство ежедневно отдает приказы стрелять по Донбассу? Спросите, зачем они переложили ответственность на своих полевых командиров и разрешили им открывать огонь по людям, которых они считают своими гражданами. Президент Зеленский подпал под влияние радикальных элементов. Как говорят на Украине, нациков. Мы хотим любой ценой выстроить добрососедские отношения с Украиной. Но как это можно делать с нынешним руководством?

О ценах на газ и «Газпроме»

«Газпром» поставляет весь объем, который запрашивают наши контрагенты по имеющимся контрактам, и даже увеличили поставки на 12 или даже 20% в дальнее зарубежье, и в Европу увеличивает поставки, по-моему, это единственная компания мировая, которая так себя ведет. Американские поставщики сняли поставки сжиженного газа из Европы, утащили на премиальные рынки, и цены поползли. Много факторов, и неблагоприятная погода, недозакачка в подземки, все это создало дефицит. При этом официальные власти кошмарят свои нефтегазовые компании, а те не вкладываются в расширение добычи. Не надо разрушать долгосрочные контракты, так нет, говорила нам Еврокомиссия, рынок отрегулирует. Ну, пожалуйста бритесь.

Об ограничениях в интернете

Для платформ это прежде всего бизнес, вопрос номер один для них - это извлечение прибыли. Отсюда и призывы к суициду, и трагедии в школах, у нас в последнее время сто с лишним таких преступлений предотвращено. Потому и требование о «приземлении» этих платформ, чтобы они открывали свои представительства. Что касается ухода от обезличенности в интернете, это обсуждается. Тут надо соблюсти золотую середину, не подавлять свободу выражения и распространения информации, но в то же время защищать общество от возможных негативных проявлений. Во многих странах идет замедление трафика и вплоть до фактической блокировки. Нам бы очень не хотелось прибегать к таким крайним мерам. Но если нас будут вынуждать, мы вынуждены будем наращивать требования.

Об отношениях с Западом

Наши дальнейшие действия будут зависеть от безусловного обеспечения безопасности России. Мы дали понять, что дальнейшее продвижение НАТО на восток неприемлемо. Что тут непонятного? Это США на пороге нашего дома, а не мы. <...> Ни одного дюйма на восток, сказали нам в 1990-е. И чего? Надули. Нагло обманули. Пять волн расширения НАТО, а теперь в Румынии и Польше соответствующие системы. Не мы пришли к границам США и Великобритании. К нам пришли. Вы требуете гарантий. Это вы должны дать гарантии, и немедленно, а не забалтывать десятилетиями. Разве мы угрожаем кому-то? На наших объектах ядерного цикла в 1990-е сидели специалисты американских служб. Они на работу туда ходили. В правительстве России работали многочисленные советники, в том числе кадровые сотрудники ЦРУ. Чего больше надо было? Зачем было поддерживать террористов на Северном Кавказе, террористические группировки? Как бывший директор ФСБ, я об этом знаю. Мы работали с двойной агентурой, и они нам рассказывали, какие задачи ставили западные спецслужбы. Зачем все это надо было делать? Мы говорили, что не надо расширять НАТО на восток. А они говорили, что на бумажке этого нет. Говорили, что плевали на наши озабоченности. И так из года в год.

О приходе талибов к власти в Афганистане

«Талибан» -запрещенная в России террористическая организация. Мне хотелось бы, чтобы отношения России и Афганистана складывались наилучшим образом. Но что касается признания талибов, надо исходить из реалий. Из того, чтобы в руководстве страны были представлены все этнические группы. Сейчас нужно оказать помощь афганскому народу. Это должны сделать те, кто нанес ущерб афганской экономике и афганскому обществу. Те, кто присутствовал там 20 лет и все разрушал, должны помочь. Прежде всего разморозить средства в банках, в том числе американских.

О пытках в колониях

Это общемировая проблема. Очень много и во Франции, и в США таких мест, каких даже в странах третьего мира нет. Я опираюсь на информацию, которая поступает из разных источников. Возможны ли ошибки? Такое тоже бывает. Жизнь разнообразна. Надо опираться на данные следствия. 17 уголовных дел идет по этому поводу. Давайте разберемся в этом. Там нет ни одного заинтересованного следователя. Мы для этого и разделили СК и прокуратуру. Проблемы есть. Надо спокойненько с этим работать, опираться на результаты расследования таких преступлений. Доводить до конца, чтобы все поняли: наказание неизбежно. В том числе и с помощью правозащитных организаций. Стараюсь реагировать на вопросы об условиях содержания, обращения с людьми. Это наши люди, и относиться к ним надо по-человечески.

Об убийствах Политковской и Немцова

Есть мнение, что заказчики этих убийств спрятались. Делалось все для раскрытия этих убийств. Сведение такое счетов недопустимо. Государство будет бороться с криминальными проявлениями такого рода. Если за ними стоят заказчики, которых не знаем, будем искать.

О ситуации с «Роснано»

Это непростая проблема. К работе там приступило новое руководство, у него есть карт-бланш на то, чтобы провести объективную оценку компаний. Есть большой объем гарантий, предоставленных правительством под проекты. «Роснано» по сути венчурная компания. Я был одним из инициаторов ее создания. Было необходимо разработать систему ГЛОНАСС, чтобы не попасть в цугцванг, когда снимали старые спутники. И мы с этим справились. Конечно, непроторенным путем коллеги шли. Часть проектов удалось реализовать, часть не удавалось. Надо смотреть на реальное состояние, надо, чтобы компания сама поработала с кредиторами и банками. Насколько я знаю, Сбербанк кому-то перепродал кредиты. Может, инсайдерская информация была. Но вот я знаю, что совсем недавно «Роснано» погасило часть бумаг из собственных средств. Значит, она является жизнеспособной. А дальше процесс надо проводить спокойно, исходя из реалий экономической ситуации.

О «новой этике»

Новая этика - это как пандемия. Появляются новые штаммы, никуда от этого не деться. Нужно искать противоядие. Если кто-то считает, что женщина и мужчина - это одно и то же, то ради бога. Но есть же здравый смысл. В Штатах, кажется, сиделец, сидевший за изнасилование, объявил себя женщиной. Его перевели в женскую тюрьму, и он тут же совершил изнасилование. Спортсмен объявляет себя женщиной и выступает в тяжелой атлетике. Так женский спорт исчезнет совсем, здравый смысл должен же быть

Я придерживаюсь подхода, что мама - это мама, отец - это отец. Надеюсь у нашего общества есть внутренняя моральная защита, продиктованная традиционными конфессиями России. Мы за многие годы научились с уважением относиться друг к другу, к основам традиционной духовной культуры. Пусть они там делают, что хотят. Мы должны брать все прогрессивное, чтобы развиваться, быть на марше. Надеюсь, у наших народов хватит внутренних, иммунных систем защиты от этого мракобесия. А бороться надо не прямыми указаниями, а поддержкой традиционных ценностей.

О Крыме

Странная ситуация. Если Крым оккупирован, значит, крымчане - жертвы агрессии. За что их наказывать санкциями? А если по своей воле вернулись в состав России после референдума, то получается борются с демократией. Им [Западу] плевать на крымчан.

О дипломатическом бойкоте Олимпиады в Пекине

Неприемлемое решение о бойкоте Олимпиады в Пекине. Я разговаривал с одним бывшим президентом США. Он мне сказал, что блокады Олимпиад в 1980-е были большой ошибкой, в том числе и со стороны США. Они продолжают наступать на те же грабли. Это попытки сдержать развитие КНР. Спорт и искусство должны объединять людей, а не разделять народы. Наносится ущерб всему международному сообществу. Но ничего не поделаешь. Все совершают ошибки, хотя и не все их повторяют. Причина санкций одна - не дать поднять голову возможным конкурентам. <...> Китай неизбежно станет первой экономикой мира. Понимая это, они, может быть, и действуют таким образом.

Про счастье в новом году

Счастья и оптимизма нам может прибавить реализация наших планов. Надо думать не о выборах, а о повышении уровня жизни людей. Счастье это или нет, но буду ставить задачи работать в интересах граждан.

Формат пресс-конференции

Хотя в этот раз президент лично общается с журналистами (в прошлом году встреча частично прошла по видео-конференц-связи), из-за пандемии определенные ограничения все же есть. Так, число представителей прессы было решено сократить до 500 (для сравнения: в рекордном 2019 году аккредитовались 1895 журналистов). При этом в Кремле отказались от свободной аккредитации, остановившись на федеральных и зарубежных СМИ. Выбором региональных изданий занимались полпредства в федеральных округах.

Источник: РБК

2.3. Владимир Путин в режиме видеоконференции принял участие в пленарной сессии форума «Россия зовёт!»

13-й инвестиционный форум «ВТБ Капитал» «Россия зовёт!» проходил 30 ноября – 1 декабря 2021 года в онлайн-формате. Центральная тема – «Переосмысляя приоритеты в пользу устойчивого развития».

* * *

А.Костин: Уважаемый Владимир Владимирович! Уважаемые коллеги!

Рад приветствовать вас на XIII инвестиционном форуме «Россия зовёт!».

Наш форум, повторяю, 13-й, но второй год он проходит в режиме онлайн. Вы знаете, что обнаружилось? Нет худа без добра, говорит русская пословица. Если раньше мы собирали зал 2500 инвесторов, более тысячи приезжали из-за рубежа, то в прошлом году наш форум увидели три миллиона человек, из них 180 тысяч – это зарубежные участники, зарубежные зрители, которые с помощью интернета могли увидеть нашу сессию. Поэтому я уверен, что мы вернёмся и к формату личному, но, конечно, все возможности, которые предоставляет нам интернет, будем сохранять для того, чтобы максимально широко охватывать аудиторию, потому что интерес к нашему форуму огромен, прежде всего потому что на нём выступает Владимир Владимирович.

Хотел бы сказать, что у нас утром сегодня уже состоялась макроэкономическая сессия. На ней выступали наши министры – Министр экономики, Министр финансов, Председатель Центрального банка, было очень интересно, и были представители бизнеса.

Иногда, мне кажется, сама история наших бизнесменов даже больше говорит о возможностях российской экономики, чем любые слова. На сессии выступала женщина, её зовут Татьяна Бакальчук, которая, многодетная мать, сидя, как история говорит, в декрете, придумала онлайн-компанию, называется «Вайлдберриз». Сегодня принадлежащая целиком ей компания оценена в 13 миллиардов долларов. Это пример новой экономики в России, которая создаётся буквально на базе новых цифровых технологий и без нефти, без газа. Вот такой успех. Поэтому я думаю, что это тоже была очень интересная дискуссия.

Но сегодня мы переходим к главной нашей сессии, и прежде всего выступление Владимира Владимировича Путина, Президента Российской Федерации, после чего будет время задать и ответить на ваши вопросы.

Спасибо.

Владимир Владимирович, предоставляю Вам слово.

В.Путин: Большое спасибо.

Уважаемые дамы и господа!

Прежде всего хочу всех поприветствовать на форуме «Россия зовёт!». Он по традиции собрал отечественных, зарубежных инвесторов, экспертов, чтобы обсудить актуальные темы деловой повестки, ключевые тенденции, которые определяют развитие, инвестиционный потенциал отдельных бизнес-направлений, рынков и даже целых стран.

Конечно, в фокусе общего внимания вот уже почти два года находится эпидемия коронавируса – ничего с этим не поделаешь. Её влияние на инвестиционные, деловые, кооперационные связи очень большое, на всю глобальную экономику влияет.

Отмечу, что постепенно экономика тем не менее восстанавливается. Но темпы этого восстановления оказались, конечно, опять под вопросом, и причина всем хорошо известна – это очередная волна заболевания, вызванная новым штаммом коронавируса, из-за чего правительства по всему миру вновь вынуждены прибегать к ограничениям.

В ближайшие недели станет понятно, насколько серьёзны последствия нового штамма. Однако предельно ясно, что нужно быть готовыми к любому изменению вируса. Прежде всего необходимо постоянно отслеживать эффективность тестов и вакцин, использовать чёткие алгоритмы для снижения распространения инфекции. Важно сохранять повышенную готовность системы здравоохранения, включая запасы лекарств, кислорода, резерв коек и наиболее эффективные протоколы лечения болезни.

Прошу Правительство в недельный срок – сейчас хочу обратиться к своим коллегами из Правительства Российской Федерации – подготовить обновлённый план действий в связи с рисками распространения нового штамма коронавируса.

Вместе с тем, учитывая глобальный, трансграничный характер инфекции, эффективный ответ на вызов эпидемии можно дать только сообща – я тоже об этом уже много раз говорил, да и, собственно, не только я: на площадке ООН звучат постоянно призывы к объединению усилий в борьбе с этой инфекцией. Можно эффективно бороться, только скоординировав действия всего мирового сообщества. Имею в виду взаимное признание вакцин и сертификатов о вакцинации, доступность прививок для всех регионов планеты, совместную работу над новыми препаратами против коронавируса.

Уверен, что с таким тезисом трудно спорить. И понимание общей ответственности, особенно лидеров ведущих, развитых стран мира, станет основой для более активных совместных действий.

Что касается непосредственно экономической повестки, то отличительной чертой текущей ситуации стало высокое инфляционное давление, с которым мир входит в очередную волну пандемии. Вы, как эксперты, как непосредственные участники глобальной экономической жизни, хорошо понимаете, что рост цен вызван целым комплексом причин, наложившихся друг на друга. В частности, за последнее время потребительский спрос на услуги сферы туризма, транспорта, общественного питания – всем это тоже хорошо известно – просел и сместился в сторону товаров. При этом ввиду закрытых границ

и введённых ограничений многие цепочки поставок оказались разорванными, по отдельным товарам начал формироваться дефицит, что подтолкнуло цены вверх.

Кроме того, существенным фактором в разгоне инфляции – может быть, даже ключевую роль в разгоне инфляции сыграла чрезвычайно мягкая бюджетная политика большинства развитых стран, рост бюджетных дефицитов, который наблюдается и в текущем году, а значит, и глобальные инфляционные риски всё ещё сохраняются. Безусловно, масштабные вливания средств в экономику позволили поддержать граждан, бизнес в непростое время, и мы тоже в России это делаем, но в то же время такое глобальное вливание, если можно так выразиться, – всё-таки всё это привело к резкому скачку цен на глобальных рынках, в том числе сырьевых товаров.

Мы видим, какой кризис разразился на глобальном энергетическом рынке. Он в первую очередь уже послужил кратному росту котировок азотных удобрений, а для сельхозпроизводителей по всему миру это один из ключевых ресурсов для сохранения плодородия почв и стабильной урожайности. Очевидно, что эта ситуация создаёт риски и для дальнейшего роста цен на продовольствие. Так, за последний месяц на глобальных рынках резко подорожала пшеница. По мнению экспертов, такая динамика может сохраниться.

Россия и наши граждане также ощущают на себе, к сожалению, это глобальное инфляционное давление. Во многом под влиянием внешних факторов рост потребительских цен в нашей стране ускорился. Это серьёзная проблема и чувствительная для граждан, особенно для семей с небольшими доходами, и её решение требует самого пристального внимания.

Важно не только справляться с последствиями инфляции, но и действовать на опережение, убирая факторы, которые подталкивают рост цен. Мы уже адресно поддерживаем производителей товаров, которые наиболее подвержены резким ценовым колебаниям, в первую очередь это продукты питания. И здесь вновь обращаю внимание Правительства России и коллег в регионах: увеличение объёмов производства и повышение доступности продовольствия на внутреннем рынке являются ключевым критерием эффективности работы по этому направлению.

Также мы расширили финансовую помощь гражданам с небольшими доходами. В этом году провели единовременные выплаты пенсионерам и семьям, где растут школьники, запускаем новые меры поддержки семей с детьми. В будущем году проведём дополнительную индексацию прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, социальных выплат. Такие решения уже приняты.

Конечно, это не исчерпывающий перечень мер по поддержке граждан. Исходя из наших финансовых возможностей будем прорабатывать и другие решения на этот счёт.

При этом важно сохранять ответственный подход в макроэкономической сфере. Отмечу, что Россия первой из крупнейших экономик мира нормализовала свою бюджетную политику в условиях эпидемии. Со следующего года будем строго следовать бюджетному правилу при формировании и исполнении федерального бюджета.

Здесь отмечу, что все меры поддержки граждан, которые мы реализуем, укладываются в рамки бюджетных параметров, проводятся за счёт дополнительных доходов бюджета и перераспределения его расходной части. Таким образом, они не имеют инфляционных последствий.

В области денежно-кредитной политики Банк России выдерживает линию на сдерживание инфляции, на своевременное и чёткое регулирование банковской сферы.

Благодаря ответственным, просчитанным действиям государства и бизнеса российская экономика уже превысила докризисный уровень. За январь–сентябрь текущего года валовой внутренний продукт вырос на 4,6 процента. По итогам года прогнозируется его рост на уровне 4,2 процента.

Уровень безработицы в сентябре опустился до 4,3 процента – это как раз допандемийный уровень. Сегодня уже можно сказать, что рынок труда в России полностью восстановился, а это, отмечу, произошло ещё далеко не во всех ведущих экономиках мира.

Наша стратегическая задача – поддержать и закрепить позитивные тенденции в российской экономике, обеспечить её устойчивое, долгосрочное развитие или, как говорят эксперты, повысить потенциальные темпы экономического роста.

С учётом уроков эпидемии, современных глобальных вызовов и естественных конкурентных преимуществ России мы определяем и точки роста для вложений капиталов. При этом для нас принципиально, чтобы такие инвестиции дали комплексный эффект для отраслей национальной экономики и регионов страны, и прежде всего для повышения доходов и качества жизни наших граждан.

Здесь хотел бы обратить внимание на несколько ключевых направлений.

Первое. Нашим долгосрочным приоритетом является наращивание доли инфраструктурных инвестиций в ВВП. Мы запустили мощный инструмент развития территорий – это инфраструктурные бюджетные кредиты по ставке три процента и сроком 15 лет. Для нашей экономики это очень хорошие условия. За ближайшие два года дополнительный объём работ по проектам, реализуемым с помощью такого инструмента, должен превысить полтриллиона рублей. Эти средства пойдут на строительство дорог, сетей, систем коммуникаций – всего того, что обеспечивает комфортные условия жизни граждан и позволяет создавать рабочие места, открывать новые производства и запускать перспективные проекты, эффективные не только с позиции экономической выгоды, но и позитивно влияющие на окружающую среду, создающие новые возможности для самореализации граждан во всех регионах страны.

Уже говорил, что программа инфраструктурных бюджетных кредитов продлится как минимум до 2026 года. Её точные объёмы определим чуть позднее с учётом полученного опыта и готовности новых проектов, а также технологических, производственных возможностей нашего строительного комплекса, а мы их тоже, конечно, динамично наращиваем. Будем создавать здесь простые и понятные процедуры, чтобы строить быстро, надёжно, качественно, по-современному, без издержек и обременений.

Отмечу ещё одно важное, принципиальное решение. До 2024 года включительно из Фонда национального благосостояния планируется выделить 2,5 триллиона рублей. Этот ресурс будет вложен на возвратной основе в крупнейшие инвестиционные проекты, прежде всего в области инфраструктуры, и, конечно, позволит привлечь дополнительные частные инвестиции. Во всяком случае, мы на это очень рассчитываем.

Второе. Мы поддерживаем вложения, которые направлены на позитивные социальные и экологические изменения в нашей стране, которые отвечают целям устойчивого развития, которые поставила, в свою очередь, перед собой наша страна, Россия. Уже сформирована правовая база для запуска «зелёных» проектов, которые позволят существенно снизить выбросы вредных веществ. С 1 июля будущего года будет всё готово для запуска в России климатических инициатив бизнеса, в том числе и иностранного бизнеса. Они имеют огромное значение для достижения углеродной нейтральности нашей экономики к 2060 году. Мы об этом тоже уже заявили, в том числе в Глазго.

Важную роль призвана сыграть и новая программа повышения энергоэффективности экономики. Её подготовку Правительство должно завершить к 1 октября 2022 года.

Будем активно развивать инфраструктуру инвестиций в устойчивое развитие, стимулировать вовлечение в эту сферу частного капитала. Прошу Правительство совместно с Банком России и деловыми кругами проработать целую линейку соответствующих финансовых инструментов, включая налоговые льготы, субсидии и государственные гарантии для предприятий и инвесторов. При этом отмечу, что ряд проектов с такой поддержкой уже реализуется, и повторю: важно поставить эту работу именно на системную основу.

Третье. Серьёзный эффект для развития национальной экономики, повышения производительности труда и доходов граждан должна дать цифровая трансформация, внедрение новых технологий во всех сферах жизни. Россия уже является одним из глобальных лидеров по использованию цифровых сервисов и развитию технологий искусственного интеллекта, при этом мы хорошо понимаем, что важно обеспечить сбалансированное развитие

цифровых экосистем, определить здесь роль финансовых организаций. Напомню, что такие экосистемы строятся вокруг человека и его так называемого цифрового профиля. И, как подчёркивал на недавней международной конференции по искусственному интеллекту, нужно определить правильную модель работы с большими массивами информации, основанную на безусловной защите, безопасности персональных данных, а в целом, если смотреть шире, – прав и свобод граждан.

Четвёртое. Важную роль в восстановлении российской экономики, в её выходе на траекторию долгосрочного роста играет банковский сектор и фондовый рынок. Благодаря уверенному финансовому положению российские банки сегодня увеличивают кредитование реального сектора. Наш «хозяин» – организатор этого мероприятия может это подтвердить. Наверняка уже об этом много говорили.

Важно и дальше повышать доступность кредитных ресурсов для устойчивых, растущих предприятий и организаций, привлекающих средства на развитие производств, создание новых, хорошо оплачиваемых рабочих мест. При этом банки должны внимательно оценивать кредитные качества заёмщиков независимо от их формы собственности.

Добавлю, что, опираясь на фундаментальные макроэкономические факторы, российские фондовые индексы превысили допандемийный уровень, растут объёмы размещения акций и облигаций отечественных компаний. Будем делать наши площадки более привлекательными, в том числе для зарубежных инвесторов.

Добавлю при этом, что рынок ценных бумаг становится более доступным для малого и среднего бизнеса. В текущем году объём размещений облигаций такими компаниями составил 7,6 миллиарда рублей. Намерены и дальше развивать этот инструмент привлечения средств и в целом поддерживать не крупный бизнес, предлагая здесь новые решения. Так, для субъектов малого и среднего предпринимательства сейчас возмещается банковская комиссия при продаже товаров и услуг физическим лицам. Такой порядок, удобный для бизнеса и выгодный для потребителей, предусмотрен до конца текущего года. Считаю, что нужно продлить его как минимум на полгода.

И ещё одна важная тема. Российский фондовый рынок активно привлекает средства граждан. За девять месяцев текущего года объём их вложений вырос более чем на четверть, что обеспечивает дополнительную устойчивость рынка ценных бумаг, делает его более привлекательным. Этот ресурс должен не только стать серьёзным источником финансирования инвестиционных проектов, но и надёжно работать на самих граждан, приносить стабильный доход тем, кто готов в долгую вкладывать средства в российскую экономику.

В этой связи прошу Правительство России подготовить дополнительные предложения на этот счёт, включая вычеты по налогу на доходы физических лиц при долгосрочном вложении средств в российские ценные бумаги. Это мы делаем по вкладам, защищая вклады граждан, и здесь этот инструмент, конечно, востребован. Также предлагаю подумать о софинансировании государством таких накоплений. При этом подчеркну: на фондовом рынке неизбежны конъюнктурные колебания и спады, и – ещё раз хочу обратить на это внимание – нужно защитить интересы граждан и гарантировать их сбережения. По сути, речь идёт о механизме, аналогичном, как я уже сказал, системе страхования банковских вкладов. Это решение также прошу проработать. Знаю, что в целом Правительство относится к этому позитивно, думает над этим, и в принципе наработки уже есть.

На этом, уважаемые коллеги, я бы хотел закончить своё вступительное слово.

Пожалуйста, с удовольствием послушаю вас, ваши соображения, замечания, предложения о том, как вам работает в России, какие вы видите сложности, проблемы, на что хотели бы обратить наше внимание и что хотели бы посоветовать. Мы всегда прислушиваемся к вашим рекомендациям.

Источник: сайт Президента России

2.4. Подведены итоги выставки «БИОТ-2021»

Тема создания и обеспечения безопасных условий труда стала максимально актуальной во время пандемии COVID-19. Именно вопросам безопасности была посвящена 25-я Международная специализированная выставка и Деловой форум «Безопасность и охрана труда - 2021» (БИОТ-2021), проходившие с 7 по 10 декабря 2021 года в Москве, в ЦВК «Экспоцентр».

Организаторы мероприятия: Министерство труда и социальной защиты РФ и Ассоциация «СИЗ».

В Деловой программе БИОТ – все самые насущные, животрепещущие вопросы отрасли. Стратегическим партнером Деловой программы выступила компания РУСАЛ. На пленарной дискуссии участники обсудили грядущие изменения в российском законодательстве, регулирующем отношения работников и работодателей в сфере охраны труда.

В начале сессии с видео-приветствием к участникам и гостям обратилась Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. «Правительство уделяет приоритетное внимание вопросам сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности», – сказала Вице-премьер, отметив в своем выступлении вклад Ассоциации «СИЗ»: «Именно членские организации Ассоциации «СИЗ» в кратчайшие сроки в период пандемии смогли многократно нарастить производство необходимых средств индивидуальной защиты для защиты медиков и населения».

Выступая на пленарной сессии, Глава Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов заявил, что Роструд уделяет особое внимание профилактической работе среди работодателей, помогая им избежать нарушений. По его словам, одним из инструментов помощи предприятиям стал действующий на сайте «Онлайнинспекция.рф» сервис «Электронный инспектор», который фактически является симулятором проверки для работодателей. С его помощью они могут самостоятельно проверить свой бизнес на предмет возможных нарушений, в том числе условий охраны труда. «С начала работы сервиса было осуществлено 970 тысяч самопроверок. Устранив выявленные системой нарушения, работодатели смогли оградить себя от штрафов на сумму более 18 млрд. рублей», – сказал Глава Роструда.

Среди других тем Деловой программы БИОТ-2021: Единые Типовые нормы выдачи СИЗ, цифровизация систем промышленной безопасности, внедрение стандартов ESG в отрасль, микротравмы, мембранные материалы в СИЗ, концепция Vizion Zero, тренды развития культуры безопасности и многое другое.

Особое внимание было уделено Единым Типовым нормам. Владимир Котов, президент Ассоциации «СИЗ» – организатора выставки БИОТ и непосредственного участника разработки ЕТН, комментируя ЕТН, отметил, что «Внедрение ЕТН свидетельствует о переходе от списочного подхода к риск-ориентированному. Раньше во всех типовых отраслевых нормах было более 2000 поименованных профессий, сейчас упоминается 5357 профессий – это только профессии, к которым подобран базовый набор СИЗ. По этим цифрам видно, что работа проделана колоссальная».

Всего в рамках БИОТ–2021 состоялось более 100 различных мероприятий: несколько онлайн-конференций по разным отраслям промышленности, семинары, круглые столы, форсайт и питчинг-сессий, конкурс научно-исследовательских работ студентов и аспирантов, Всероссийская олимпиада для специалистов по охране труда, чемпионат для студентов и выпускников по специальности «охрана труда» ВЮТОН, творческий конкурс ВЮТ ART и Всероссийские соревнования по спасению. В них приняли участие более 50 тысяч специалистов и экспертов в области создания и обеспечения безопасных условий труда, экологии, промышленной и пожарной безопасности.

Помимо насыщенной Деловой программы, БИОТ является крупнейшей в России и Восточной Европе выставкой в области безопасности труда и производства средств

индивидуальной защиты. Основу экспозиции БИОТ-2021 составили тематические Аллеи и Салоны: Аллея обувных материалов и оборудования, Аллея прессы, Аллея работы на высоте и в ОЗП, Салон технологий и оборудования для легкой промышленности. Свою продукцию на них представили 284 российских и зарубежных экспонента из 13 стран мира, а общая площадь экспозиции составила 15 000 кв м.

В этом году партнером Аллеи работы на высоте и в ОЗП стал Центр профессиональной подготовки «ПОЛАТИ». Специалисты учебного центра ПОЛАТИ возвели на Аллее учебный полигон из строительных лесов, на котором были продемонстрированы профессиональные навыки по безопасным методам и приемам работ на высоте, спасению, эвакуации, оказанию первой помощи, а также провели демонстрацию СИЗ в реальных условиях.

В рамках выставочной программы БИОТ-2021 в этом году можно было осмотреть инновационные разработки флагманов отрасли: компаний «Зелинский Групп», Dräger, «СОЮЗСПЕЦОДЕЖДА», «Энергоконтракт», «Техноавиа», Uvex, «Респираторный комплекс», EcoStandard group и многих других. Несмотря на формат Covid Free с соблюдением всех санитарных требований Роспотребнадзора и Московского Правительства, действующих с целью нераспространения вирусной инфекции COVID-19, мероприятие привлекло 16 378 офлайн участников из 25 стран мира.

Традиционная аудитория мероприятия – это специалисты и профессионалы в области безопасности и охраны труда, руководители и представители федеральных и региональных органов власти, члены международных делегаций, ученые, разработчики, производители, потребители средств индивидуальной защиты, эксперты в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности. В этом году мероприятие посетили представители Минтруда, Минпромторга, Минздрава, МЧС, Роструда, Росаккредитации, ФСС и Пенсионного фонда, РСПП и ФНПР.

Источник: сайт «Профессиональное издательство»

2.5. Правительство выделило более 12 млрд рублей на повышение зарплаты бюджетников

Более 12,2 млрд рублей будет направлено из резервного фонда на повышение заработной платы работников бюджетной сферы. Такое распоряжение подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Речь идёт об учителях, врачах, преподавателях вузов, а также тех, кто трудится в области науки и культуры. Из выделенных средств более 2,9 млрд рублей будет направлено на повышение зарплаты работников образовательных учреждений и свыше 5,2 млрд рублей – научных. Более 2,6 млрд рублей получают медицинские учреждения и более 1,3 млрд рублей – учреждения культуры.

Из вступительного слова Михаила Мишустина на заседании Правительства, 8 декабря 2021 года.

Вопрос обсуждался на заседании Правительства 8 декабря. Михаил Мишустин попросил Министра труда и социальной защиты Антона Котякова взять исполнение этого решения под личный контроль и совместно с Министерством финансов строго следить за тем, чтобы в каждом регионе средства дошли до всех людей, которым они положены. «Их зарплаты должны в полной мере соответствовать параметрам, установленным указом Президента», – подчеркнул Председатель Правительства.

Согласно майскому указу Президента 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», зарплаты школьных учителей, педагогов детских садов, преподавателей колледжей и работников учреждений культуры должны доходить до 100% средней зарплаты по региону, а зарплаты врачей, преподавателей вузов и научных сотрудников – до 200% средней зарплаты по региону.

Выделенное финансирование позволит обеспечить исполнение этого указа с учётом скорректированных прогнозных показателей размера и темпа роста средней заработной платы в регионах России.

Источник: сайт Правительства РФ

2.6. Как поддержат семьи с детьми в 2022 году

Размер федеральных и региональных пособий увеличится

На днях в Челябинской области были приняты новые меры поддержки семей - теперь появилась возможность получать ежемесячное пособие при рождении или усыновлении второго ребенка в размере 6 тыс. рублей. На этом список выплат, причем как региональных, так и федеральных, на которые могут рассчитывать россияне, не заканчивается. Какие пособия можно будет получать в 2022 году - в материале «Известий».

Какие новые выплаты вводят регионы

В Челябинской области депутаты регионального законодательного собрания одобрили новые выплаты для семей с детьми: ежемесячное пособие при рождении или усыновлении второго ребенка до года составит 6222 рубля. Получить его смогут малоимущие семьи уже с 1 января 2022 года.

На днях в Ростовской области проиндексировали социальные выплаты и материальную помощь детям-сиротам и многодетным семьям. Увеличится ежемесячная выплата и на содержание детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в приемных семьях, а также переданных на воспитание в семьи опекунов или попечителей.

Поправки коснутся и сирот, достигших совершеннолетия и при этом продолжающих обучение в общеобразовательных организациях. Каждая выплата увеличится на предполагаемый уровень инфляции в новом году. Изменения установят с 1 января 2022 года в размере 11 396 рублей.

Как вырастет маткапитал

Что касается федеральных выплат, в 2022 году размер материнского капитала на первого ребенка составит более 503 тыс. рублей, а на второго - более 665 тыс. рублей.

Впрочем, в ряде регионов вырастут и суммы регионального материнского капитала. Так, в 2022 году в Хабаровском крае будут проиндексированы на 4% выплаты при рождении третьего и последующих детей - теперь региональный материнский капитал на детей, рожденных до 1 января 2019 года, увеличится с 208 тыс. рублей до 216 320 рублей, а на детей, рожденных после этого дня, - с 260 тыс. рублей до 270,4 тыс. рублей. При этом в случае если семья уже частично использовала средства, остаток всё же будет увеличен на 4%.

Нововведения недавно были приняты в Архангельской области: там с 1 января 2022 года региональный материнский капитал будут выплачивать на третьего и каждого последующего ребенка в семье.

«До сегодняшнего дня норма закона предусматривала однократность предоставления регионального материнского капитала. Поддержанная депутатами законодательная инициатива теперь позволит претендовать многодетным семьям на получение материнского капитала уже неоднократно - получить его и на третьего, и на четвертого, и на пятого ребенка», - сообщил министр труда, занятости и социального развития Архангельской области Сергей Свиридов.

Сейчас его размер - около 109 тыс. рублей, а с учетом индексации следующего года он превысит 113 тыс. рублей.

Какие пособия могут получить семьи с детьми

На маткапитале меры поддержки для российских родителей не заканчиваются. Так, семьи могут оформить пособие на ребенка, которому еще не исполнилось полтора года. Важно: эти выплаты может оформить только тот родитель, который ухаживает за ребенком в данный период, а потому вынужден отказаться от выхода на работу. Их размер составляет 40% от зарплаты за последние два года, при этом минимальный размер ежемесячной выплаты в следующем году (точнее, с 1 февраля) составит 7493 рубля.

Также россияне имеют право на ежемесячное пособие на детей до 3 лет. Однако его могут получить только семьи с низким доходом. В 2022 году его также проиндексируют, в среднем по стране размер пособия составляет порядка 12 тыс. рублей.

Между тем в 2020 году в России появилось пособие для семей с детьми в возрасте от трех до семи лет. Год спустя, в апреле 2021-го, правила его назначения и сумма выплаты существенно изменились - начал действовать принцип дифференциального дохода, появились комплексная оценка имущества и правило «нулевого дохода».

Размер выплаты равняется половине детского прожиточного минимума, что в среднем по стране в 2022 году составит немногим более 6 тыс. рублей. При этом в случае если данная мера поддержки всё же не позволит семье достигнуть прожиточного минимума, то его поднимут на четверть (что составит около 9 тыс. рублей). Если и этого будет недостаточно, семья может получить все 100% детского прожиточного минимума - около 12 тыс. рублей.

На что имеют право дети из неполных семей

Отдельные меры поддержки предназначены для неполных семей. В декабре премьер-министр Михаил Мишустин подписал распоряжение, согласно которому более 13,8 млрд рублей будет дополнительно направлено в регионы на выплаты ежемесячных пособий на детей от 8 до 17 лет, растущих в неполных семьях. Такого рода выплаты для малообеспеченных россиян были введены по инициативе президента, начало же новой мере поддержки было положено 1 июля 2021 года. Размер пособия равен половине регионального прожиточного минимума на ребенка и в среднем по стране составляет около 5,5 тыс. рублей в месяц. При этом получать эти деньги могут как мамы, так и папы, воспитывающие детей в одиночку.

Как ранее рассказал «Известиям» глава юридической компании AVG Legal Алексей Гавришев, выплаты могут получить малообеспеченные семьи, в которых на иждивении одного родителя находятся несовершеннолетние дети, а также беременные женщины, находящиеся в сложном материальном положении.

- По приблизительным подсчетам, размер указанных выплат составит более 5 тыс. рублей и их получит более 1 млн семей в нашей стране. Следует отметить, что, согласно закону, единственным родителем считается мать или отец ребенка, если второй родитель умер, пропал без вести, не вписан в свидетельство о рождении или ему судом назначены алименты. Пособие назначается исключительно тем семьям, в которых среднедушевой доход меньше общего прожиточного минимума, - отметил Гавришев.

Для получения указанных выплат родителю необходимо обратиться с заявлением на портал госуслуг или в Пенсионный фонд России (ПФР), который соберет данные о доходах и имуществе семьи, в редких случаях у родителей могут запросить дополнительные документы и справки.

Источник: «Известия»

2.7. Правительство утвердило программу содействия занятости молодежи до 2030 года

Правительство России утвердило долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года, сообщает пресс-служба кабмина.

"Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей – такова главная цель долгосрочной программы содействия занятости молодёжи до 2030 года. Документ утвердил председатель правительства Михаил Мишустин", - говорится в сообщении.

Отмечается, что в рамках программы планируется разработать дополнительные механизмы содействия занятости молодёжи и сделать так, чтобы современное образование больше отвечало требованиям работодателей, а также создать условия, позволяющие студентам совмещать обучение с трудовой или предпринимательской деятельностью.

"Для решения этих задач программой предусмотрены 32 мероприятия. В их числе – предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, например, инвалидов, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда", - уточняется в сообщении.

Кроме того, подчеркивается, что программа предусматривает содействие в переезде молодых людей в регионы, где имеется дефицит на рынке труда, организацию практического обучения студентов у индивидуальных предпринимателей, а также запуск проекта "Страна мастеров", дающий возможность персонального сопровождения молодёжи в предпринимательстве.

"Предполагается, что в рамках реализации программы прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены до 200 тысяч человек. В результате всех этих мер уровень безработицы среди молодёжи должен существенно снизиться: к 2024 году доля трудоустроенных выпускников должна достигнуть 85%, а к 2030 году – 92%", - говорится в сообщении.

Подчеркивается, что на финансирование мероприятий программы в 2022 году будут направлены более 9,9 миллиарда рублей.

Источник: РИА Новости

2.8. Новогодние выплаты пенсионерам хотят сделать ежегодными

Предновогодние выплаты для пенсионеров предлагают ввести на постоянной основе. Как выяснили «Известия», такой законопроект подготовлен в комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов и направлен на заключение в правительство. Парламентарии ссылаются на высокую инфляцию, а также данные Росстата о сокращении покупательной способности этой категории граждан. Во фракциях отнеслись к инициативе по-разному - одни не против 13-й пенсии, другие говорят, что дело не в количестве выплат, а в их размерах. Между тем только на 2022-й возможные предновогодние выплаты пенсионерам оцениваются в 786 млрд рублей.

«Высокий уровень инфляции, который по итогам 2021 года может составить порядка 9%, крайне негативно влияет на уровень доходов пенсионеров. По данным Росстата, реальные пенсии россиян, скорректированные с учетом роста цен, сокращаются уже много месяцев подряд. В преддверии Нового года у всех граждан возникают большие денежные траты, связанные с покупкой подарков для родных и близких, продуктов к праздничному столу», - говорится в пояснительной записке к законопроекту, которая имеется в распоряжении «Известий».

Также в ней отмечается, что в особом внимании и поддержке со стороны государства в это время года нуждаются пенсионеры, которые сегодня относятся к социально уязвимой категории граждан.

«Законопроектом предлагается предоставлять предновогоднюю пенсионную выплату всем работающим и неработающим получателям страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению и «военных» пенсий, не ставя одних

пенсионеров в более преимущественное положение по сравнению с другими. При этом предновогоднюю пенсионную выплату предлагается установить в размере получаемой гражданином пенсии на дату предоставления ему данной пенсионной выплаты», - отмечается в документе.

Источник: «Известия»

2.9. Почему при миллионах вакансий люди не могут найти работу

Парадоксальная ситуация: в России сейчас, по данным Минтруда и Росстата, самая низкая за последние годы безработица. Но в то же время и самый большой за последние семь лет дефицит рабочих кадров. "РГ" разбиралась, почему соискатели и работодатели не могут найти друг друга.

По оценке "Деловой России", на стройках не хватает 600 тысяч рабочих специалистов разных направлений. Мигранты уехали, а те, кто остались, выбирают частный сектор, где можно заработать до 3 тыс. рублей в день. Россияне же в среднем за 50 тыс. в месяц на стройки не спешат. По данным "Авито.Работа", не хватает дальнбойщиков. Труд тяжелый, поэтому за сопоставимые деньги профессиональные водители охотнее идут работать на общественный транспорт. Не хватает грузчиков, кладовщиков на складах, машинистов. Кафе и рестораны не могут найти кадры, потому что еще в прошлогодний локдаун многие уволились и не вернулись, к тому же непривитых соискателей отпугивает обязательная вакцинация для работников сферы услуг. По той же причине не могут найти сотрудников фитнес-клубы.

По данным за октябрь (более свежей информации еще нет), уровень безработицы в стране составил 4,3%. По словам замглавы минтруда Елены Мухтияровой, это самый низкий показатель за последние годы. При этом численность занятых граждан составила 72,3 млн человек. Соответственно, без работы сейчас находятся менее 3 млн граждан.

При этом, по данным FinExpertiza, с начала 2021 года, по мере восстановления деловой активности после начала пандемии, стал очевиден дефицит работников. Летом и осенью компаниям стабильно не хватало около 2,2 млн сотрудников. И это максимальный показатель с 2014 года. Пик кадрового голода пришелся на август.

Как отмечает президент FinExpertiza Елена Трубникова, если год назад на одну вакансию приходилось по два безработных, то сейчас открытых вакансий в два раза больше, чем желающих устроиться работать на них. Что же так смущает соискателей?

"Ситуация отражает естественные процессы, которые характерны для пандемийной экономики. Во-первых, спрос на работников вырос в связи с тем, что около 1,5 млн мигрантов не смогли вернуться в Россию. Это обострило кадровую проблему в строительстве, логистике, сельском хозяйстве. Во-вторых, кризис всегда увеличивает стремление работодателей оптимизировать расходы на работников. В этом случае бизнес пытается заменить высокооплачиваемых работников низкооплачиваемыми. Это порождает интересный эффект - число рабочих мест не изменяется, а число объявлений об открытых вакансиях растет. Кроме того, часть вакансий связана с текучестью кадров, когда работники сталкиваются с ситуацией намеренного неисполнения обязательств со стороны работодателей", - объясняет профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Проще говоря, компании заманивают людей зарплатами, но по факту люди получают в разы меньше. И уходят после месяца работы. А вакансии продолжают висеть во всех базах данных.

Действует и демографический фактор - в последние годы на рынок труда выходит мало молодежи, а смертность в результате пандемии выросла.

"Диспропорция между спросом и предложением на рынке труда разворачивает его в пользу работников. Они получают возможность требовать более высокую зарплату. Но надо понимать, что это касается только тех отраслей, где нет для этого серьезных ограничений - внешняя конкуренция, бюджетный дефицит. Кроме того, это и еще одна причина задуматься

о необходимости модернизации ряда отраслей, внедрения передовых технологий, механизации и автоматизации труда", - добавляет эксперт.

В ряде отраслей при наличии вакансий сложно найти специалистов. По словам замглавы минпромторга Василия Шпака, проблема нехватки профессиональных кадров, например в IT, складывается из устаревших образовательных стандартов в этой сфере. Еще одна проблема заключается в устаревшей технической базе в вузах, где будущих инженеров, которые должны будут работать на отечественном оборудовании и создавать для него ПО, по-прежнему учат работать на компьютерах на Windows.

Решить эту проблему должна модернизация учебной базы технических вузов. "Со следующего года с коллегами запускаем программу обновления компьютерного парка в государственных вузах. Минпромторг и минобрнауки ведут диалог по поводу деталей программы. Деньги на это будут", - заявил Шпак.

Компаниям сейчас сложно нанять необходимый им персонал, признали в Ассоциации частных агентств занятости. Так, по исследованиям Hays, трудности с поиском нужных работников испытывают 76% организаций, в том числе в 41% не хватает людей, обладающих редкими или новыми компетенциями, а 35% пожаловались, что в их отрасли в принципе не хватает людей. Без проблем закрывают вакансии только в каждой четвертой компании.

С января по сентябрь портфель вакансий кадрового агентства Апсог вырос ровно на треть, подтверждает тенденцию руководитель практики "Финансовые услуги" Наталья Илларионова. По ее словам, проблемы есть по всем профессиям, а сложнее всего закрывать вакансии в южных регионах и на Дальнем Востоке.

"Наибольшая нехватка профессионалов наблюдается в digital и IT, - говорит операционный директор Hays Ольга Шамбер. - На протяжении последних нескольких лет компании активно внедряли процессы автоматизации и диджитализации, а пандемия и локдаун еще больше стимулировали эти процессы. Большинство крупных компаний конкурируют за айтишников самых разных специализаций".

Для айтишников эта ситуация оборачивается ростом зарплат: профессионалы этой отрасли рассчитывают на увеличение дохода на новом месте на 20-30%. Хотя получить прибавку в зарплате можно и на нынешней работе. Компании проще удержать опытного специалиста, чем нанимать и обучать нового, объясняет Шамбер. "Помимо IT-специалистов, высокий спрос на продакт-менеджеров, менеджеров по продажам в блоке малого и среднего бизнеса, финансовых советников и инвестиционных консультантов", - перечислила Илларионова.

"Наиболее сложная ситуация с дефицитом кадров в конце 2021 года сложилась при найме профессий, связанных со страхованием, консультированием, рабочим и домашним персоналом, автобизнесом, строительством, продажами, IT, медициной и фармацевтикой, банками, производством, - добавляет руководитель Службы исследований hh.ru Мария Игнатова. - Во всех перечисленных на одну вакансию приходится менее двух резюме".

В целом по экономике почти половина компаний проиндексировала зарплаты на величину, близкую к уровню инфляции. Только 10% работодателей пошли на увеличение дохода своих работников больше чем на 10%. А 7% организаций были вынуждены уменьшить зарплаты.

На будущий год активный набор специалистов планируют вести почти половина компаний, добавляет Шамбер. Еще 39% планируют нанимать новичков только для замены выбывающих сотрудников. Дефицит подходящих кандидатов, их высокие зарплатные ожидания и конкуренция с другими работодателями за профессионалов будут главными сложностями, с которыми столкнутся HR-подразделения работодателей, полагает она. По данным Илларионовой, еще одной сложностью будет отсутствие четкого плана по найму сотрудников: такие бывают только для запускаемых крупных проектов, в большинстве случаев искать людей приходится под внезапные конкретные запросы руководителей подразделений. При этом существенно увеличивать фонд оплаты труда готовы те же 10%, что

и в нынешнем году. Большинство ограничится их индексацией на уровне показателей инфляции.

Гонка за длинным рублем

Дефицит на рынке труда может подтолкнуть многих работников к поиску более хлебного места. Не спешить поддаваться этому соблазну и проявлять осмотрительность рекомендует Мария Игнатова:

- Во-первых, зарплата сама по себе, в отрыве от перспектив стабильности работы, мало что значит. Сейчас важно думать на два шага вперед. Что лучше: меньшая зарплата, но стабильная, или высокая, но ее выплатят всего пару раз, после чего компания, возможно, приостановит деятельность. Во-вторых, при сравнении нужно учитывать: белая зарплата или серая и какую долю в общем обещанном размере занимают премии. Работодателю совсем не трудно перестать платить премии или серую часть зарплаты. Поэтому, рассматривая худший сценарий развития событий, ориентируйтесь не на максимум, о котором шла речь в переговорах, а на гарантированный минимум (белый оклад). Где он больше - на нынешнем месте или там, куда вас зовут?

Въехать в Россию в течение ближайших 40 лет не смогут около 400 иностранных граждан, приехавших в Россию на заработки, но по итогу "набедокуривших" тут. Такие данные приводит столичная полиция. "Что касается несоответствующего поведения мигрантов - драки и другие несанкционированные мероприятия с их стороны - могу сказать, что в Москве в отношении порядка 400 человек, которые участвовали в подобном, были приняты меры административного воздействия. Принято решение о нежелательности их пребывания в России, они были депортированы из страны. И въезд в Россию им закрыт на последующие 40 лет. То есть практически они в нашу страну больше не въедут", - сообщила накануне начальник отдела по вопросам беженцев, временного убежища и вынужденных переселенцев управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Москве Татьяна Дмитриева.

По данным столичного миграционного управления, в настоящее время в Москве находятся 1 млн 33 тысячи мигрантов. Этот показатель больше на 30 процентов, чем в прошлом году. В то же время данные количественных показателей значительно меньше, чем были 3-4 года назад. По словам Дмитриевой это, вероятно, свидетельствует о том, что миграционные потоки снижаются, поскольку появляются рабочие места в странах исхода иностранных граждан.

"Для трудовой деятельности к нам приезжает порядка 82 процентов мигрантов", - уточнила представитель управления по вопросам миграции столичной полиции, добавив, что в основном речь идет о приезжих из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии.

Источник: «Российская газета»

3. Профсоюзы

3.1. Что обсуждали на заседании РТК в ноябре

На ноябрьском заседании РТК были рассмотрены итоги детского оздоровления летом-2021; программы занятости, в т. ч. молодежи; привлечение трудовых мигрантов в 2022 г.; соцвыплаты безработным; исследованием профзаболеваний и др.

Серьезные возражения профсоюзной стороны РТК вызвал проект постановления Правительства РФ об утверждении Правил определения границ бедности в целом по РФ и по субъектам, который используется в оценках показателя «Уровень бедности». Как поясняют в

ФНПР, проект документа, подготовленный Минтрудом, предусматривает изменение методики подсчета уровня бедности. Напомним, что с 2021 г. применяется новая модель установления прожиточного минимума (ПМ), где в основе расчета - не продовольственная корзина, как раньше, а медианный доход. Это, в свою очередь, потребовало пересмотреть методику расчета ряда параметров, включая уровень бедности.

Раньше ПМ как порог бедности в основном базировался на ценах по ряду продовольственных и других товаров. Теперь в качестве базовой границы бедности предлагается брать последнее значение ПМ за IV кв. 2020 г., рассчитанное на основе потребительской корзины. По замыслу авторов проекта, именно эта величина ПМ–2020 в дальнейшем ежеквартально будет индексироваться по индексу потребительских цен, что «обеспечит сопоставимость данных прошлых расчетов, которые проводились до перехода на новую модель установления прожиточного минимума, и данных за последующие периоды. При этом «граница бедности» не повлияет на назначение мер социальной поддержки, для чего, как раньше, будет использоваться ПМ».

Профсоюзы выступили на РТК против такой модели определения границы бедности и проекта постановления, т. к. документ не обсуждался с соцпартнерами и не может считаться проработанным.

Координатор профсоюзной стороны председатель ФНПР Михаил Шмаков, оценивая данный проект, с которым профсоюзы познакомились буквально накануне заседания РТК, а также «непартнерские» действия Минтруда в процессе его разработки, отметил социальную значимость определения границы бедности, «равноценной таким проблемам (которые мы проходили раньше и до сих пор проходим), как «монетизация льгот», повышение пенсионного возраста и неиндексация пенсий работающих пенсионеров».

По мнению профсоюзной стороны, фактически эту границу бедности будут использовать только для того, чтобы говорить, сколько процентов бедных в стране. И будут «бороться с бедностью» именно в рамках этого показателя. При этом из-за низких доходов люди будут получать и доплаты лишь до прожиточного минимума.

«При обсуждении этого вопроса сторона работодателей заняла «позицию нейтралитета», - поясняют в ФНПР. - Президент РСПП Александр Шохин, на словах поддерживая аргументацию профсоюзов, при голосовании выступил на стороне правительства».

Фактически теперь не исключено вступление в действие данного постановления с 1 января 2022 г.

По вопросу об итогах детской летней оздоровительной кампании в 2021 г. правительственной стороной была приведена в целом благополучная статистика в сравнении с провальной кампанией 2020 «ковидного» года, когда в 6 раз уменьшилось количество детей, направленных на отдых, на 80% уменьшилось число здравниц и учреждений, принимавших участие в оздоровительной кампании, а в 26 регионах эта кампания вообще не проводилась.

Михаил Шмаков призвал организаторов детского оздоровления руководствоваться такими объективными показателями эффективности, как «коэффициент доступности» (детского отдыха и оздоровления), «процент загородного и «асфальтового» (в городских условиях) отдыха», «процент детей и подростков, направленных из семей трудящихся (из числа тех работников, кто платит социальные взносы в соответствующие фонды)». А выступивший по этому вопросу председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин обратил внимание членов РТК на нестыковку отраслевых показателей детского оздоровления с общефедеральной «успокаивающей» статистикой.

Профсоюзная сторона внесла предложение в дальнейшем поручить организацию и проведение детской летней кампании профильному ведомству – Министерству здравоохранения РФ.

Позиции сторон РТК по проекту распоряжения Правительства РФ об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 г. были согласованы на совещании в Минтруде 17 ноября.

Профсоюзы озвучили еще одно предложение для проработки – «об обеспечении при прохождении практики учащихся специальной инфраструктурой, необходимой для обучения, в том числе создаваемой при участии государства», сославшись для примера на прохождение практики будущими профессиональными моряками. Это предложение профсоюзов было принято.

По другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК по различным социально-трудовым направлениям.

В заключение, Михаил Шмаков выступил с предложением заслушать на следующих заседаниях РТК отчеты о работе Тверской и Пензенской региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; о ходе подготовки сторон социального партнерства к заключению отраслевого соглашения в рамках Федерального медико-биологического агентства.

Источник: сайт ФПСО

3.2. ФНПР опубликовал итоговый документ VII Северной конференции

Рекомендации VII Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Участники VII Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – Конференция), представляя стороны социального партнерства на федеральном, территориальном и отраслевом уровнях органы исполнительной и законодательной ветвей власти, научные и общественные организации, провели экспертное обсуждение вопросов, связанных с привлечением и закреплением трудоспособного населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. По итогам состоявшегося обсуждения, участники Конференции считают необходимым отметить следующее:

- социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока имеет для экономики страны важное стратегическое значение и неразрывно связано с решением вопроса привлечения и закрепления трудоспособного населения в вышеуказанных регионах;

- действующая в настоящее время система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях, на что указывает миграционная убыль населения в большинстве вышеуказанных регионов. Качество и уровень жизни населения большей части северной и дальневосточной территорий существенно ниже средних показателей по Российской Федерации;

- для ускоренного развития северных территорий создана Государственная комиссия по вопросам развития Арктики; приняты указы Президента Российской Федерации: от 5 марта 2020 г. №164 «Об Основах государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года» и от 26 октября 2020 г. № 645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года»; издано распоряжение Правительства РФ от 15 апреля 2021 г. №996-р «Об утверждении единого плана мероприятий по реализации Основ государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года и Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года»; разработан и реализуется ряд федеральных программ, направленных на повышение качества и доступности социальной инфраструктуры в Дальневосточном федеральном округе. Все это

вкупе является хорошими предпосылками для комплексного решения задач по привлечению и закреплению трудовых ресурсов в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке;

- основными мотивационными факторами, влияющими на привлечение и закрепление трудовых ресурсов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на сегодняшний день являются: повышенный размер оплаты труда; условия обязательного социального страхования; развитая социальная инфраструктура и доступность социальных услуг; предоставление и безусловное выполнение дополнительных государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих или отработавших свой трудовой стаж в районах, относящихся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям;

- проблемы привлечения и закрепления профессиональных кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не могут быть решены исключительно силами субъектов Российской Федерации и поэтому требуют особого внимания и оперативных решений от законодательной и исполнительной власти на всех уровнях;

- обсуждение и поиск конкретных механизмов и подходов к достижению целей, указанных в выше перечисленных стратегических документах государственной политики и имеющих отношение к социальной сфере, должны проходить с привлечением экспертного сообщества и сторон социального партнерства на всех уровнях взаимодействия.

Исходя из вышеизложенного, участники Конференции РЕКОМЕНДУЮТ:

Правительству Российской Федерации:

- обеспечить необходимые ассигнования, в том числе за счет федеральных субвенций и субсидий на финансирование работников бюджетной сферы, с учетом действующей нормативной и правовой базы, регулирующей вопросы оплаты труда, включая соглашения, заключенные в рамках системы социального партнерства;

- обеспечить участие сторон социального партнерства в работе по реализации мероприятий, имеющих отношение к социальной сфере и включенных в Единый план мероприятий по реализации Основ государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года и Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года;

- в целях реализации мер, направленных на выполнение основных задач, указанных в Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года, разработать дополнительные программы и мероприятия:

а) в сфере социального развития Арктической зоны

- по оказанию государственной поддержки организациям, осуществляющим деятельность в области оздоровления населения, спорта, физической культуры, внутреннего туризма, в том числе и в форме пролонгации действия программы поддержки доступных внутренних поездок в организации отдыха детей и их оздоровления через возмещение части стоимости оплаченной туристской услуги в рамках Постановления Правительства Российской Федерации № 759 от 19.05.21 г.;

- по оказанию государственной поддержки организациям в области культуры;

б) в сфере экономического развития Арктической зоны

- по выработке единого подхода в целях решения вопроса компенсаций субъектам предпринимательской деятельности издержек, связанных с низкой конкурентоспособностью в силу необходимости предоставления гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

- проработать возможность распространения государственных программ, направленных на привлечение и закрепление трудовых ресурсов в Дальневосточном федеральном округе и Арктической зоне Российской Федерации на районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, не входящие в состав вышеуказанных макрорегионов;

- разработать отдельные программы или предусмотреть в имеющихся программах социально-экономического развития районов Крайнего Севера и приравненных к ним

местностей отдельные разделы, связанные с государственной поддержкой молодежи и направленные на привлечение и закрепление молодых специалистов;

- в целях повышения доступности квалифицированного медицинского обслуживания рассмотреть вопрос о внедрении передвижных консультативно-диагностических центров в систему здравоохранения субъектов Российской Федерации, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- при реализации механизма «регуляторной гильотины» обратить внимание на необходимость:

а) обеспечения преемственности утрачивающих силу региональных нормативно-правовых актов и постановлений глав регионов, установивших выравнивающие единые районные коэффициенты к заработной плате работников, и вновь издаваемыми постановлениями Правительства Российской Федерации, устанавливающими размер районного коэффициента и порядок его применения для расчёта заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с 1 июля 2022 года;

б) обязательного предварительного общественного обсуждения с участием сторон социального партнерства норм, имеющих отношение к социальной и трудовым сферам, в целях недопущения рисков снижения достигнутого объема гарантий и компенсаций лицам, осуществляющих свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке;

Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:

- активизировать свое участие в разработке и реализации мероприятий, включенных в Единый план мероприятий по реализации Основ государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года и Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года;

- взять на себя координацию проведения консультаций со сторонами социального партнерства и заинтересованными органами исполнительной власти Российской Федерации в части решения вопросов:

- возможности применения к жителям Крайнего Севера/ приравненных к ним местностей/ Арктической зоны Российской Федерации/ Дальнего Востока норм обязательного социального страхования, предполагающих более ранний выход на пенсию как одного из эффективных инструментов привлечения и закрепления трудовых ресурсов;

- возможности сохранения районного коэффициента к пенсиям при выезде пенсионеров на постоянное место жительства из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

- индексации пенсий работающим пенсионерам;

- определения состава минимального размера оплаты труда как величины, не включающей в себя компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выработки единых подходов по нормированию труда с учетом специфики различных отраслей экономики.

- продолжить работу по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда с учетом специфики осуществления трудовой деятельности в условиях воздействия экстремальных природно-климатических факторов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации:

Провести парламентские слушания по вопросам и предложениям настоящих Рекомендаций, в том числе по вопросам законодательного закрепления:

- возможности применения к жителям Крайнего Севера/ приравненных к ним местностей/ Арктической зоны Российской Федерации/ Дальнего Востока норм обязательного социального страхования, предполагающих более ранний выход на пенсию как одного из эффективных инструментов привлечения и закрепления трудовых ресурсов в регионах;

- возможности сохранения районного коэффициента к пенсиям при выезде пенсионеров на постоянное место жительства из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

- индексации пенсий работающим пенсионерам;

- определения состава минимального размера оплаты труда как величины, не включающей в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

- нормы о выплате процентной надбавки к заработной плате для молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- права работникам районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на бесплатный проезд родителя (матери или отца) и ребёнка для установления диагноза или получения лечения в центры оказания высокотехнологической медицинской помощи детям и обратно по медицинским показаниям

- права работникам районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на компенсацию стоимости провоза автомобиля на железнодорожном транспорте или пароме при использовании личного транспорта для проезда к месту использования отпуска, в том числе за счет внесения соответствующих дополнений в статью 325 Трудового кодекса Российской Федерации.

Общественной Палате Российской Федерации, Общественным Палатам субъектов Российской Федерации:

- провести слушания по вопросам и предложениям настоящих Рекомендаций.

Органам законодательной и исполнительной власти, сторонам социального партнерства субъектов Российской Федерации:

- осуществлять постоянный мониторинг и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе заключенных соглашений в рамках системы социального партнерства;

- провести рассмотрение настоящих Рекомендаций на площадках региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и направить итоговые решения в Организационный комитет Конференции;

- разработать и направить в адрес Правительства Российской Федерации, ФНПР свои предложения по совершенствованию нормативной правовой базы для привлечения и закрепления трудоспособного населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- развивать межсубъектные форматы взаимодействия на разных уровнях с целью использования конкурентных преимуществ отдельных субъектов Российской Федерации в решении вопросов социально-экономического развития своих регионов.

Федерации Независимых Профсоюзов России:

- от имени участников Конференции направить настоящие Рекомендации в адрес Правительства Российской Федерации, Государственной Думы, Совета Федерации, Общественной палаты Российской Федерации, Российского союза промышленников и предпринимателей;

- инициировать обсуждение итогов Конференции на площадках Общественной палаты Российской Федерации, межфракционной рабочей группы «Солидарность» Государственной Думы, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- осуществлять общую координацию действий, направленных на реализацию настоящих Рекомендаций.

Источник: сайт ФНПР

3.3. Профсоюзная сторона настаивает на отзыве из Госдумы законопроекта, подлежащего обсуждению в рамках РТК

Требование об этом высказал Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков 23 декабря 2021 года на очередном онлайн-заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Он предложил отозвать из Госдумы проект федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (о применении пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность на территории Курильских островов)» для обсуждения в РТК в связи с тем, что проект был внесен в Госдуму в обход РТК, что явилось (в который раз!) нарушением действующего законодательства. Кроме этого, глава ФНПР указал на то, что данный законопроект имеет вторую часть, связанную с внесением изменений в Налоговый кодекс РФ и необходимостью компенсации выпадающих доходов (потерь) Пенсионного фонда РФ, по которой необходимы разъяснения Минфина РФ.

В результате дискуссии сторон было принято решение о рассмотрении вопроса в рабочем порядке в течение января 2022 года и об информировании руководства страны о неоднократных «минфиновских» нарушениях установленного Трудовым кодексом РФ порядка прохождения документов через Российскую трехстороннюю комиссию.

На данное, заключительное в 2021 году, заседание был вынесен ряд проектов федеральных законов и постановлений Правительства РФ, касающихся актуальных вопросов занятости населения, поправок в Трудовой кодекс РФ, пенсионного страхования, автотранспорта, оплаты труда бюджетников, специальных выплат медицинским и иным работникам.

Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова, открывая заседание, рассказала о проведенных мероприятиях (и участии в них сторон РТК) по подготовке к рассмотрению в дальнейшем вопроса об объединении Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ. По поднятому вице-премьером вопросу (вне повестки заседания) было принято решение об оформлении временной рабочей группы.

При рассмотрении проекта постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» профсоюзная сторона обратила внимание членов комиссии на то, что в программе предполагается участие молодежи только до 30 лет, хотя согласно Закону о молодежной политике в РФ молодежью считаются граждане до 35 лет. Было внесено соответствующее предложение.

По проектам постановлений Правительства РФ «О внесении изменений в Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года» и «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» профсоюзная сторона посчитала «необходимым сохранить право граждан (а не только их «отдельных категорий»), ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, на участие в мероприятиях, предусмотренных постановлениями».

Профсоюзная сторона, согласовывая проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, отметила, что «в нарушение Генерального соглашения Единые рекомендации в очередной раз принимаются после

утверждения Закона о федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период». Предложила «Минстрою России провести переговоры с Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения по подготовке раздела «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства» для включения в Единые рекомендации на 2023 год».

Высказанные на заседании РТК предложения профсоюзной стороны были в основном приняты.

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК по различным социально-трудовым направлениям.

В «разном» Михаил Шмаков выступил с предложениями:

- запросить в Госдуме РФ для рассмотрения в рамках РТК проект федерального закона № 1150608-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (о техническом менеджменте судов) в редакции, подготовленной к рассмотрению Госдумой во 2-м чтении.

Дело в том, что ранее профсоюзы не поддержали этот проект федерального закона, так как в нем для сферы судоходства предусматривается разделение функции работодателя между судовладельцем и третьим лицом;

- минтруду подготовить разъяснение в связи с решением о предоставлении работникам двух оплачиваемых рабочих дней для проведения вакцинации;

- прояснить причину откладывания Министерством финансов РФ рассмотрения новой редакции Бюджетного кодекса РФ на длительный срок (проект внесен в Правительство РФ в феврале 2021 года, но отложен до декабря 2022 года).

В заключение, подводя итоги работы Российской трехсторонней комиссии в 2021 году, координаторы сторон комиссии дали положительную оценку ее деятельности в регулировании социально-трудовых отношений в стране как одной из лучших в мире практик социального партнерства.

В связи с одобренными на данном заседании РТК документами следует иметь в виду, что:

на 2022 год продлевается программа поддержки работодателей в целях субсидирования зарплаты трудоустроенных работников (3 МРОТ в течение 6 месяцев на 1 работника);

действующий механизм осуществления специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19 (постановление Правительства от 30.10.2020 года №1762) продлевается на весь 2022 год. Это именно то, на чем в последнее время настаивал Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации.

Источник: сайт ФНПР

3.4. В программе содействия занятости молодежи учли предложения профсоюзов

В 2021 году ФНПР приняла активное участие в разработке программы, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Реализация программы рассчитана до 2030 года и предусматривает 32 мероприятия, в их числе - предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда.

Первоначальный проект программы вызвал много вопросов в Федерации Независимых Профсоюзов России. Он нес в себе риски снижения защищенности трудящейся молодежи, а значит, проект нуждался в доработке.

ФНПР были собраны и проанализированы предложения членских организаций и Молодежного совета ФНПР. По итогу этой работы Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо к Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову, в котором были сформулированы предложения по корректировке документа.

С этим же пакетом предложений ФНПР приняла участие в обсуждении прав и гарантий трудящейся молодежи в Госдуме.

Третьим шагом стал запрос на рассмотрение программы на заседании РТК.

Одним из вызывающих вопросы профсоюзов пунктов оказался возраст целевой аудитории программы - изначально он был до 30 лет, тогда как в законе о молодежной политике РФ молодежью считаются люди до 35 лет включительно. ФНПР настояла, чтобы границы возраста участников проекта был расширен - в итоге программа распространяется на группу молодежи до 35 лет включительно.

Кроме того, с точки зрения профсоюзов принципиально было, чтобы опыт волонтерства не приравнивался к занятости. В ходе согласительного совещания, последовавшего за заседанием рабочей группы РТК, формулировку о волонтерстве как о первом опыте занятости исключили. Как не раз подчеркивали профсоюзы, волонтеры, с точки зрения закона о занятости, не могут являться «занятыми», так как они не получают оплату за свой добровольный труд. Стоит отметить, что ФНПР в целом меры господдержки волонтерства одобряет, так как это позволяет развивать у добровольцев дополнительные знания умения и навыки, которые могут пригодиться им при трудоустройстве.

Еще один основной пункт проекта, который вызывал вопросы у экспертов федерации - программа стажировок и производственных практик. Изначально в документе существовала запись о подготовке доклада в Правительство по требуемым изменениям в законодательстве, связанным с необходимостью упрощения организации производственных практик, причем именно оплачиваемых. В программе они фигурировали в виде первого рабочего места. Профсоюзы сочли, что производственная практика официально не должна считаться первым рабочим местом, так как это может снизить гарантии молодых специалистов («молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией» - Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ). Более того, на данный момент Трудовой кодекс РФ содержит описание стажировок, которые можно проходить по срочному оплачиваемому трудовому договору. В результате обсуждения с соцпартнерами, этот вопрос также был урегулирован - была исключена формулировка о производственной практике как о первом рабочем месте.

В пункт о стажировках включили предложения ФНПР по поддержке программ наставничества. В этом вопросе профсоюзы и работодатели оказались солидарны. Представители сторон договорились провести дополнительные консультации по этой теме и выработать общее мнение по организации стажировок и практик, а также системы наставничества.

В программе нашло отражение предложение ФНПР о включении в образовательный процесс обучения основам трудовых отношений. Региональным центрам занятости совместно со сторонами соцпартнерства поручено заняться этой темой. Такой подход дает профсоюзам возможность взаимодействовать с центрами занятости в рамках программы по профориентации.

«Изначально у нас были претензии к предложениям Минтруда, но ведомство их учло», - прокомментировал итоги работы профсоюзов над программой зампред ФНПР Александр Шершуков.

Планируется, что прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены до 200.000 человек, а на финансирование мероприятий программы в 2022 году будет направлено более 9,9 млрд рублей.

Источник: сайт ФНПР

3.5. Энергетики продолжают консультации по проекту Отраслевого тарифного соглашения

С 13 декабря по взаимной договоренности продолжились рабочие консультации сторон социального партнерства на отраслевом уровне с непосредственным участием членов Комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на очередной период по обсуждению норм и положений проекта будущего ОТС. Состоявшееся на прошлой неделе обсуждение норм предстоящего Соглашения дало старт третьему раунду консультаций, который продлится в очном режиме.

По итогам предыдущих двух раундов рабочих консультаций были рассмотрены предложения Сторон по содержанию нескольких разделов нового ОТС. По целому ряду предложений найдена принципиальная возможность достижения согласованных решений, ряд ключевых пунктов были отложены для дальнейшей проработки и обсуждения. Так, значительный объем времени Стороны посвятили обсуждению аспектов, регламентирующих вопросы занятости, развитию кадрового потенциала, молодежной политики. Кроме того, Стороны рассмотрели и в целом согласовали раздел охраны труда, а также раздел, определяющий взаимные права и обязанности работодателей, работников и их полномочных представителей. При этом следует заметить, что консультации проходят довольно тяжело, и основополагающие разделы нового ОТС, касающиеся вопросов оплаты труда и социальных льгот, при их предстоящем рассмотрении должны внести определенную ясность в возможность заключения ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период до конца текущего года.

О результатах каждого из раундов рабочих консультаций руководители сторон социального партнерства в электроэнергетике – Ю.Б. Офицеров и А.В. Замосковный, информируют по видеоконференцсвязи Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики Российской Федерации А.Б. Бондаренко.

Источник: сайт Электропрофсоюза

3.6. Будущее профсоюзов глазами молодежи

С 15 по 19 декабря в Казани состоялся федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021». Участие в мероприятии приняли более 170 молодых профсоюзных активистов со всей страны. Напомним, что участников программы с этого года распределили по двум ступеням. На первой - отбор и обучение новичков, на второй - стажировка для финалистов Стратрезерва прошлых лет по разным направлениям профсоюзной деятельности под руководством наставников – профлидеров и экспертов ФНПР.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», - заявил в обращении к участникам финального этапа Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

По его мнению, молодые профактивисты могут участвовать в создании более современной и эффективной «при этом верной своей идеологии» профсоюзной инфраструктуры. «Это важно тем более в период предстоящего 2022 года, который объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», - подчеркнул профлидер.

Молодые активисты должны энергичнее включаться в работу своих профорганизаций, на практике применять полученные на Стратрезерве знания и навыки. Такую точку зрения на открытии федерального этапа высказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

«Цель вашей деятельности, чтобы вы из стратрезерва включались в полноценную профсоюзную работу...Вернувшись в свои профсоюзные организации, вы должны рассказать направившему вас руководителю о полученных компетенциях и возможности их внедрения», - заявил зампред ФНПР.

Этот тезис поддержала председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.

«Покидая любое мероприятие, его участник должен понимать, какое рациональное зерно он с него увозит. Хочу вам пожелать, чтобы, уезжая с этого форума, вы увезли с собой те знания, которые вы могли бы применить в своей работе», - сказала она.

О том, как участники финального этапа Стратрезерва 2021 проходили отбор и как строилось их обучение на второй ступени, рассказал наставник направления «Социальное партнёрство» председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин, который также выступил на торжественном открытии.

«Своих подопечных мы постарались провести через весь функционал профсоюза как представителя одной из сторон социального партнёрства. К сожалению, не все выдержали эту дистанцию, потому что, действительно, тема сложная. Однако тем ценнее результат для тех, кто смог дойти до конца», - рассказал он.

В ходе мероприятия основной акцент в обучении молодых профактивистов сделали на работе в формате «стратегических сессий», которые провел коуч Александр Шувалов. Участники в командах под руководством модераторов - экспертов из профсоюзной среды и выпускников предыдущих Стратрезервов - занимались подготовкой проектов. Им было предложено представить идеальный образ профсоюзов в будущем, определить идеи, направление и ресурсы для достижения этого образа. Также они посетили тренинги по актуальным для профдвижения темам, в том числе социальное проектирование, дизайн-мышление, мобильная фотография.

В рамках программы состоялось обсуждение современных трендов молодёжной политики как ФНПР, так и страны в целом. На вопросы участников ответила член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенькина. Она поделилась планами Комитета по нормотворческой деятельности касающейся молодежи. В том числе рассказала о разработке законодательной базы реализации наставничества, в которой принимает участие ФНПР. С точки зрения депутата и государству, и работодателям, и работникам (а значит и профсоюзам) полезно развитие инструментов наставничества. На данный момент в трудовом законодательстве эти механизмы не урегулированы.

Участникам финального этапа Стратрезерва первым из всех профактивистов показали проект мобильного приложения, которое разрабатывает ФНПР. Оно должно стать инструментом членских организаций Федерации по взаимодействию с собственным активом, его мотивации и обучению. Также финалисты первые познакомились с предварительными итогами исследования молодежи, о которых рассказал социолог Михаил Некрасов.

По данным исследования, молодежь готова вступать в профсоюз "если это что-то изменит". При этом одной из проблем респонденты назвали низкий уровень информированности о реальной работе профсоюзных организаций. Результатом работы участников стали проектные идеи по развитию профсоюзного движения. Во время защиты они предложили:

- развивать систему дистанционного обучения профактива,
- создавать электронные сервисы для членов профсоюзов,
- привлекать молодежные советы к органайзингу,
- организовать конкурс целевой поддержки проектной деятельности профсоюзных организаций.

Командам был дан срок доработать проекты до февраля 2022 года. Лучшие идеи поддержит ФНПР.

При поддержке Федерации профсоюзов Республики Татарстан для участников организовали посещение Болгарского музея-заповедника, включенного в Список Всемирного наследия ЮНЕСКО и являющегося единственным образцом болгаро-татарской архитектуры середины XIII-XIV вв. На месте комплекса в XIII в. располагалась первая столица Золотой Орды.

Источник: сайт ФНПР

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Атомщики отметили день победы над разбушевавшимся атомом

Слушания отечественного Ядерного общества, посвященные 35-летию завершения строительства объекта «Укрытие» или «Саркофаг» над четвертым блоком Чернобыльской АЭС, состоялись 30 ноября. Этот день вошел в историю атомной энергетики как день победы над разбушевавшимся атомом, это день гордости всех сотрудников отрасли, которые сумели в сжатые сроки и в невообразимых условиях решить исключительно сложную задачу.

- Все ликвидаторы, работавшие тогда в Чернобыльской зоне, совершили подвиг. Каждый выполнял свой профессиональный долг, применял опыт и знания, отдавал здоровье для «укрощения» атомной технологии, впервые в таком масштабе вышедшей из-под контроля. Апофеозом этой коллективной работы стало 30 ноября 1986 года – день сдачи в эксплуатацию объекта «Укрытие», - рассказал ведущий слушаний Сергей Кушнарев, главный координатор проекта «Музей мировой атомной энергетики» (ММАЭ).

В слушаниях приняли участие ликвидаторы и специалисты, которые руководили работами по сооружению объекта «Укрытие», представители московской мэрии и люди, для которых события на ЧАЭС – не просто дата, а личная история. Среди них были председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, председатель отраслевого совета ветеранов Владимир Огнев, председатель ветеранской организации концерна «Росэнергоатом» Виктор Черкасов.

- Мы не считали себя героями, а просто как профессионалы делали своё дело и выполнили свой долг, - отметил Владимир Асмолов, председатель Чернобыльского оргкомитета, советник гендиректора ГК «Росатом».

В 1986 году Владимир Асмолов был научным руководителем объекта «Укрытие».

Николай Сорокин, президент ВАО АЭС, генеральный инспектор концерна «Росэнергоатом», который работал на ЧАЭС с 1987 по 1994 год, в том числе – директором, подчеркнул, что построенный в 1986 году «Саркофаг» дал возможность ввести в строй 3-й блок ЧАЭС и продолжать работу по производству электричества.

Елена Козлова, писатель и участник ликвидации, напомнила о необходимости правдивой информации о ликвидации аварии и о ликвидаторах. Она вручила участникам слушаний свою книгу «Схватка с неизвестностью» и книгу «Чернобыль: о прошлом, настоящем и будущем» (авторы Г.А. Копчинский и Н.А. Штейнберг).

Также на слушаниях была представлена обложка нового проекта ММАЭ и Ядерного общества - книга «Невозможное возможно. Чернобыльская трагедия и ликвидаторы» и

активно обсуждалась необходимость подготовки формата «Белая книга» о ликвидации последствий Чернобыльской аварии.

- Правду о событиях, которые произошли 35 лет назад, нельзя искажать. Подвиг атомщиков должен быть достоянием мировой общественности, особенно нашей молодёжи. Знакомясь с первоисточниками, воспоминаниями непосредственных участников, можно увидеть, как в непростых условиях большинство ликвидаторов проявляли лучшие человеческие и профессиональные качества. Эту реальную историю, не про жертв, а про героев, мы будем сохранять, - пообещал Сергей Кушнарев.

35-летие создания объекта «Укрытие» отмечали не только в Москве. Встреча, посвященная памятной дате, состоялась в этот день в информационном центре Нововоронежской АЭС. Участники встречи пришли в парадных костюмах с орденами и медалями, которых были удостоены за создание «Саркофага».

Организация инвалидов Чернобыля города Нововоронеж организовала на мероприятии выставку, на которой было представлено более пятидесяти уникальных фотографий тех лет, большинство – из личных архивов ликвидаторов.

Член профсоюзного комитета НВ АЭС Николай Меркулов прочел отрывок из «Чернобыльской саги», в которой были такие строки: «Медали, ордена были потом. До этого была работа...».

Заместитель председателя профсоюзной организации НВ АЭС Тамара Ивченко, которая работала на ЧАЭС, поблагодарила ликвидаторов за трудовой подвиг. Тамара Ивченко подчеркнула, что профком всегда поддерживает чернобыльцев и в его составе работает специальная «чернобыльская» комиссия.

Источник: сайт РПРАЭП

4.2. Росатом принял участие в Дне России на Всемирной выставке «ЭКСПО-2020»

4 декабря в Дубае в рамках всемирной выставки «ЭКСПО-2020» прошел День России. Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев принял участие в официальных мероприятиях Дня России в составе делегации, возглавляемой Председателем Правительства РФ Михаилом Мишустиним.

На центральной площади Аль Васл прошла церемония поднятия флага Российской Федерации, после чего делегация осмотрела павильон России. Неотъемлемой частью павильона является мультимедийная экспозиция Росатома, которую представил Алексей Лихачёв.

Российский павильон посвящен теме будущего. В нем не только рассказывают о научных и культурных достижениях прошлых эпох, но и показывают, как творческий разум может создавать будущее на благо человечества. Экспозиция Росатома развивает тему российского павильона и показывает историю великих открытий, технологических достижений и шедевров мирового искусства, демонстрируя как в разное время цивилизации вносили свой вклад в развитие и технологий, и культуры.

«Ядерные технологии – это нечто большее, чем генерация экологически чистой электроэнергии. Они создают инновационные решения экологических, экономических, социальных и других проблем настоящего, и одновременно являются заделом для устойчивого развития будущих поколений. Мы подхватываем идею уникальных способностей человеческого мозга, сформулированную в российском павильоне, и продолжаем ее, показывая, какие уникальные творческие идеи и научные открытия создавала человеческая мысль на протяжении всей истории. На примере российской атомной отрасли мы демонстрируем, что Россия и по сей день создает уникальные технологические решения на благо всего человечества», - отметил Алексей Лихачев.

Глава Росатома также выступил в панельной сессии «Форум России: определяя будущее», в которой приняли участие министр промышленности и торговли Российской Федерации Денис Мантуров, государственный министр внешней торговли ОАЭ Тани бин Ахмед Аль Зайуди, председатель группы и главный исполнительный директор DP World Султан Ахмед бин Сулайем, глава Сбербанка Герман Греф. В ходе выступления Алексей Лихачев отметил роль атомных технологий в решении ключевых вызовов современности, создании условий для улучшения качества жизни людей и реализации актуальных задач климатической повестки, а также рассказал о текущих и перспективных проектах Росатома в регионе Ближний Восток и Северная Африка.

«Ближний Восток и Северная Африка сегодня задает темп мировому развитию атомной энергетики и нам особенно приятно отметить, что с этим регионом нас связывает богатая история успешной кооперации в атомной сфере. В настоящий момент мы реализуем два крупнейших проекта по строительству АЭС – в Турции и Египте. Первая египетская атомная станция «Эль-Дабаа» будет состоять из четырех энергоблоков общей мощностью 4800 МВт, на ней будут установлены реакторы типа ВВЭР-1200 – такой же тип реактора будет установлен и на АЭС «Аккую» в Турции, на площадке которой развернута беспрецедентная по своим масштабам стройка. Помимо этих проектов, мы участвуем в конкурентном диалоге на право сооружения АЭС в Саудовской Аравии, сотрудничаем с ОАЭ в области ядерного топливного цикла и развиваем кооперацию по другим направлениям. В частности, в рамках развития Северного морского пути мы подписали соглашение с одним из мировых логистических лидеров, глобальной компанией DP World, которое предусматривает совместную проработку развития пилотных контейнерных перевозок между Северо-Западной Европой и Восточной Азией с использованием опорной транспортной инфраструктуры в Арктике в рамках проекта по созданию контейнерной линии и портов-хабов для транзита грузов по СМП. Уверены, что наш проект позволит создать дополнительный маршрут по транспортировке грузов, который повысит устойчивость евроазиатского товарообмена и мировой торговли, в целом», - добавил Алексей Лихачев.

Помимо участия в постоянной экспозиции павильона России, в середине января Росатом проведет «Атомную неделю», в рамках которой будут представлены технологии Росатома, улучшающие качество жизни людей - решения в области АЭС большой и малой мощности, ветроэнергетики, ядерной медицины, накопителей энергии, композитных материалов. Тематическая неделя Росатома «Высокие технологии для устойчивого будущего» в павильоне России пройдет с 17 по 24 января 2022 года.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.3. Глава Росатома Алексей Лихачев на конференции РАН обозначил три направления работ с высокотехнологичным потенциалом

Во время выступления на Российском научно-техническом конгрессе «Направления национального научно-технологического прорыва 2030», прошедшем 16 декабря 2021 года в Российской академии наук, генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев отметил важную роль Года науки и технологий в развитии перспективных для технологического развития страны научных проектов и представил участникам ключевые направления работы Госкорпорации в высокопотенциальных сферах. «Среди наших ключевых направлений работ с высоким технологическим потенциалом – развитие композитных технологий. У нас налажена полная цепочка по производству композитных материалов: от сырья до готовых изделий. Другое важное направление – аддитивные технологии, имеющие важное значение как для атомной промышленности, так и для других отраслей. Есть надежда, что и в этой области в скором времени будет создан полный цикл: от

производства оборудования до предоставления услуг 3D-печати. Недавно мы открыли в «Сириусе» научно-образовательную лабораторию по аддитивным технологиям, укомплектованную 3D-принтерами и оборудованием для постобработки готовых изделий. Планируем открыть такой же центр в Новоуральске. Третье перспективное направление – создание радиоэлектронной аппаратуры и значимой электронной компонентной базы. Импортозависимость здесь сегодня критична, поэтому совместно с «Роскосмосом» и Минпромторгом создаем автоматизированные системы управления технологическими процессами атомных электростанций. Будем развивать и вычислительную базу, и центры управления, и суперкомпьютерные технологии», – отметил руководитель.

В Конгрессе также приняли участие научный руководитель проектного направления «Прорыв» Евгений Адамов и первый заместитель генерального директора АО «Наука и инновации» (управляющая компания научного дивизиона Росатома) Алексей Дуб. В частности, Евгений Адамов рассказал о перспективах развития одного из ключевых проектов российской атомной отрасли «Прорыв», который подразумевает создание новой технологической платформы атомной отрасли на базе замкнутого ядерного топливного цикла с использованием реакторов на быстрых нейтронах. Такая технология позволит полностью исключить тяжелые аварии на АЭС, вырабатывать электроэнергию без накопления облученного ядерного топлива и повторно использовать отработавшее ядерное топливо, что снимет проблему ограниченности ресурсной базы атомной энергетики. «Сегодня нефть, уголь и газ продолжают доминировать как источники энергообеспечения, несмотря на то, что уже долгое время учёные говорят о важности более экологичных источников энергии. Всегда было понятно, что ядерная энергетика имеет большой потенциал. Она является одной из самых безопасных технологий. То, что сегодня делается в проекте «Прорыв» – это не просто понижение уровня приемлемого риска, это детерминистическое исключение. Не может произойти то, что в прошлом приводило к тяжелым авариям. В создаваемых нами реакторах в качестве теплоносителя используется инертный при контакте с водой и воздухом свинец. Он также не требует высокого давления при эксплуатации, что позволяет гарантированно избежать аварий с потерей теплоносителя, пожарами, паровым и водородными взрывами», – сообщил он.

Алексей Дуб в своем выступлении перечислил тенденции мировой отрасли композитов, дал оценку российскому рынку и выразил мнение о необходимости создания методики конструирования на их основе: «Применение композитов в достаточно простых изделиях сегодня является базой референтных решений, которые приведут при их массовом развитии к расширению применения композиционных материалов. Поэтому движение идет относительно простых материалов к более конструкторски сложным. Невозможно получить высоконадёжный материал, не используя все масштабные уровни его построения. Естественно, мы сейчас умеем технологически управлять макроуровнем, но мы должны учитывать образование всех структурных составляющих, начиная с наноуровня, взаимовлияние разных свойств. Чтобы реализовывать прорывные проекты, нужно создать устойчивые стандартные методики. Например, объединяющие цифровое материаловедение и ускоренные испытания, классические методы моделирования и высокоинтеллектуальные IT-системы».

В конгрессе также приняли участие заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрий Чернышенко, министр науки и высшего образования Валерий Фальков, генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозеров, представители ЛУКОЙЛа, «Русагро», «Титан», ОСК, научно-исследовательских и конструкторских учреждений. Участники мероприятия обсудили ключевые направления, в которых в ближайшие годы взаимодействие российской науки и промышленности может дать наибольший синергетический эффект.

Для справки:

Год науки и технологий объявлен в России в целях повышения вовлеченности профессионального сообщества в реализацию Стратегии научно-технологического развития

РФ, популяризации реализуемых в настоящее время государством и бизнесом научных инициатив, популяризации достижений ученых в области науки и технологий, привлечения талантливой молодежи в сферу науки. Организаторами ключевых мероприятий Года науки и технологий являются Министерство науки и высшего образования РФ, Координационный совет по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при президенте России по науке и образованию, Фонд «Росконгресс». Оператором проведения Года науки и технологий в РФ выступило АНО «Национальные приоритеты».

Комплексная программа «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии» (КП «РТТН»), рассчитанная на 2021-2024 годы, разработана Госкорпорацией «Росатом» совместно с «Курчатовским институтом», Российской академией наук, а также Министерством науки и высшего образования РФ в соответствии с указом Президента Российской Федерации. Она включает разработку новых передовых технологий и материалов, образцов новой техники, техническое перевооружение, строительство уникальных комплексов и объектов инфраструктуры в области атомной энергетики и управления реакциями термоядерного синтеза, а также атомных станций малой мощности.

В рамках проекта «Прорыв» в Северске (Томская область) на базе «Сибирского химического комбината» (АО «СХК», предприятие Росатома) строится реактор БРЕСТ ОД-300. Завершение проекта позволит выполнять регенерацию отработавшего ядерного топлива для его повторного многократного использования при подпитке природным или обедненным ураном, запасов которого хватит на тысячи лет. Помимо этого, предоставит России технологическое преимущество в мировой атомной энергетике.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.4. Подписано Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА России

Церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства, на 2022 – 2024 годы состоялась 21 декабря. Подписи под документом поставили руководитель ФМБА России Вероника Скворцова, председатель РПРАЭП Игорь Фомичев и председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Игорь Фомичев и Анатолий Домников представляли единый представительный профсоюзный орган, в который входят семь отраслевых профессиональных союзов.

Соглашение устанавливает нормы, улучшающие положение работников ФМБА России по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации. Документ служит основой при заключении коллективных договоров, вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет.

Вероника Скворцова подчеркнула, что Агентство планировало не просто продлить Отраслевое соглашение, которое закончило свое действие год назад, но и обновить его с учетом всего функционала ФМБА России.

- Агентство – социально-ориентированная структура, мы с большим вниманием относимся к нашим работникам и хотим вместе с профсоюзами обеспечить им комфортные условия работы, защиту трудовых прав и соответствующую оплату труда. Мы заинтересованы в сотрудничестве с профсоюзом, хотим получать неискаженную обратную связь от работников, чтобы вместе исправлять то, что нужно исправить, - сказала Вероника Скворцова.

Профсоюзу атомщиков так же важно, чтобы работники ФМБА России знали, что их проблемы и просьбы будут услышаны.

- РПРАЭП напрямую работает с людьми, поэтому имеет достоверную информацию из первых рук. Члены профсоюза – и ФМБА России, и ГК «Росатом» - через нас стараются

донести проблемы до тех, кто принимает решения. Мы всегда готовы к диалогу с социальными партнерами, чтобы совместно решать вопросы, - отметил Игорь Фомичев.

Также Игорь Фомичев акцентировал, что улучшение условий труда сотрудников медсанчастей, в том числе возможность применения современного медицинского оборудования, не только делают труд членов профсоюза ФМБА России более комфортным, но и напрямую влияют на качество оказания медицинской помощи работникам предприятий Госкорпорации «Росатом».

- Отраслевой профсоюз поддерживает намерения ФМБА России и готов сделать все возможное, чтобы медицинский персонал работал в комфортных условиях, а атомщики своевременно получали качественные медицинские услуги. Это в очередной раз доказала совместная с Росатомом кампания по обеспечению в 2021 году дорогостоящим медицинским оборудованием медсанчастей в городах присутствия предприятий госкорпорации. Мы рады участвовать в таких проектах, пусть люди почувствуют, что отраслевая медицина делает шаги вперед, - добавил председатель РПРАЭП

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. Представители техинспекции РПРАЭП на отраслевом семинаре призвали не пренебрегать традиционными формами работы в области безопасности и охраны труда

В начале декабря по традиции генеральная инспекция ГК «Росатом» подвела итоги уходящего года и поставила задачи на предстоящий период. Практический семинар «Обеспечение и внутренний контроль безопасности и качества в организациях госкорпорации «Росатом», в котором принимали участие представители генеральной инспекции отрасли, ее дивизионов и предприятий, а также технической инспекции РПРАЭП, в этом году проходил в онлайн-формате.

Генеральный инспектор Госкорпорации Сергей Адамчик напомнил участникам, что безопасность – фундамент развития и достижения стратегических целей Росатома.

- Приоритет безопасности должен пронизывать все ключевые решения, принимаемые в отрасли – от структурных до стратегических, без него теряют значения все достижения атомщиков на российских и зарубежных рынках, - уверен генеральный инспектор Росатома.

Сергей Адамчик считает, что ориентиром безопасной работы для атомщиков должен стать 2020 год. Тогда в Росатоме были достигнуты наилучшие за всю историю атомной отрасли показатели по охране труда. В этом году наметился негативный тренд, поэтому перед отраслью стоит задача – повысить эффективность системы управления безопасностью и активизировать профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма на каждом предприятии.

Примечательно, что основной вклад в травматизм вносят случаи вне технологических процессов допущенные по личной неосторожности, такие как падения, ДТП и подобные. Неосторожное поведение людей снижает эффективность профилактической работы и не дает искоренить травматизм на предприятиях Госкорпорации.

Большинство актов и отчетов комиссий по расследованию несчастных случаев определяют только непосредственные причины произошедшего. Они не оценивают организацию работ по обеспечению безопасности и ответственность руководителей и не дают ответ на вопрос, почему происходят нарушения, приводящие к несчастным случаям.

Чтобы понять коренные причины, нужно разговаривать с работниками и понимать их, а люди, в свою очередь, должны быть откровенными и не бояться наказания. Только повлияв на сознание людей можно переломить негативный тренд и без профсоюза это сделать не получится.

Заведующая отделом охраны труда РПРАЭП Инна Лапшина, которая участвовала в семинаре вместе с заместителем председателя РПРАЭП и главным техническим инспектором

профсоюза Владимиром Кузнецовым, обратила внимание, что роль профсоюза в профилактике травматизма не ограничивается функцией контролера. Работа профсоюзных уполномоченных направлена не только на выявление и предотвращение нежелательных ситуаций, они играют важную роль в вовлеченности работников и в создании атмосферы доверия и открытости, без которых нельзя получить желаемый результат – нулевой травматизм.

По ее мнению, недооценен вклад общественников в тиражирование различных элементов культуры безопасности и внедрения системы лидерства. РПРАЭП считает, что участие представителей профсоюза в профилактике производственного травматизма следует расширить. Например, они могут проводить анализ и обсуждение в коллективе всех несчастных случаев, в том числе бытовых. Это поможет выявлять причины происшествий и принимать корректирующие меры. Также уполномоченные профсоюза в подразделениях могут собирать информацию об опасных условиях и действиях и вовремя предупреждать руководителей.

С точки зрения профсоюза, внедряя новые современные подходы, не стоит забывать и о традиционных, проверенных годами, формах работы. Они тоже дают хороший результат.

- РПРАЭП уже несколько лет проводит конкурсы «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда», цель которого распространение положительного опыта и популяризация среди работников безопасных методов и приёмов труда. В конкурсную комиссию поступают десятки видеороликов, плакатов, рисунков, стихотворений, лозунгов, слоганов, брошюр, комиксов и других материалов, которые можно использовать для профилактической работы на предприятиях. Но пока работами наших членов профсоюза заинтересовалась только топливная компания «ТВЭЛ», - сказала Инна Лапшина.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. Коллеги из России, Беларуси, Узбекистана и Казахстана поделились подходами к обеспечению безопасного труда

Международная онлайн-конференция по обмену опытом в области охраны труда состоялась 15 декабря по инициативе РПРАЭП. В ее работе приняли участие представители России, Беларуси, Узбекистана и Казахстана. Модератором выступил зампредседателя, главный технический инспектор труда РПРАЭП Владимир Кузнецов. На конференции обсуждалось взаимодействие социальных партнеров в различных государствах для обеспечения безопасного труда, а также пути повышения эффективности этого взаимодействия в решении проблемных вопросов.

Открывая конференцию, председатель РПРАЭП Игорь Фомичев подчеркнул, что охрана труда в российской атомной отрасли – это область, где у профсоюза и работодателя нет больших противоречий. Обе стороны заинтересованы, чтобы труд работников был безопасным, разница лишь в приоритетах.

- Для профсоюза главное – здоровье работников и условия труда, а работодатели прекрасно понимают, что любой травматизм приводит к производственным и финансовым потерям. Поэтому наши интересы совпадают, и мы находим общий язык. Тем не менее, в каждом государстве, в каждой отрасли и в каждой организации есть свои нюансы. И здесь очень важно встречаться, обмениваться опытом, делиться успехами и способами решать проблемы. Всегда лучше учиться на чужих ошибках, чем на своих, - отметил Игорь Фомичев.

О роли социального партнерства в обеспечении безопасности на объектах атомной отрасли России и профсоюзном вкладе в эту работу доложила заведомо охраны труда РПРАЭП Инна Лапшина.

Общественный контроль в области охраны труда ведут технические инспекторы труда РПРАЭП, уполномоченные по охране труда, представители профсоюза в комитетах по охране труда. Ежегодно профсоюзные представители проводят более 60 тысяч самостоятельных и более 150 тысяч совместных с работодателем проверок на предприятиях госкорпорации «Росатом». Выявленные нарушения, как правило, устраняются.

Инна Лапшина подчеркнула, что выявление нарушений – не самоцель. Это, безусловно, важная составляющая часть деятельности общественников, но она этим не ограничивается. РПРАЭП постоянно ищет новые форматы работы и расширяет формы участия профсоюза в области безопасности труда.

- Мы стремимся не просто выполнять функцию контролера, а предлагать работодателям пути решения проблем, действовать на предупреждение опасных ситуаций и воспитывать в людях сознательное отношение к правилам охраны труда, - подчеркнула Инна Лапшина.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации РУП «БелАЭС» Владимир Тащян считает, что улучшение показателей охраны труда может происходить только тогда, когда работники доверяют работодателю и участвуют в принятии решений, а руководитель демонстрирует заботу о людях не словами, а делом. Профлидер из Беларуси рассказал коллегам о формировании культуры безопасного труда на Белорусской атомной электростанции. На АЭС работают 17 общественных уполномоченных, их поощрение предусмотрено коллективным договором атомной станции. На станции регулярно проводят конкурс «50 идей по охране труда», цель которого не только найти интересные идеи, но и максимально вовлечь работников.

Вячеслав Мойсевич, замдиректора СГИК Росатома, сделал презентацию о состоянии охраны труда в госкорпорации «Росатом». В Госкорпорации с 2000 года ведется мониторинг охраны труда, за эти годы удалось в три раза сократить травматизм. Докладчик обратил внимание зарубежных коллег, что в России к вопросам охраны труда относятся очень внимательно, и она имеет серьезную правовую базу. Но минимизировать травматизм только документами и проверками невозможно, без ответственного и правильного поведения персонала достичь нулевого уровня не получится, считает Вячеслав Мойсевич.

Дмитрий Калинин, замдиректора по обеспечению охраны труда, промышленной безопасности АО АСЭ, поделился проблемами, с которыми сталкиваются российские атомщики, работающие на зарубежных объектах. Яркий пример - АЭС Рупур в Бангладеш, в строительстве которой задействованы тысячи человек. Формировать нормативную базу и обучать местных работников безопасной работе пришлось буквально на ходу. Обеспечивать персонал медицинским обслуживанием и приемлемыми социальными условиям тоже.

Евгений Волков, председатель профорганизации РПРАЭП в АО «Атомэнергоремонт», поделился новыми подходами в организации работы по охране труда. В частности, познакомил участников конференции с проектом «Электронный журнал несоответствий», реализованном на сайте ППО АЭР. Один из разделов профсоюзного сайта полностью посвящен охране труда.

Этой темой очень заинтересовались представители Республиканского совета профсоюза работников нефтегазовой промышленности и геологии Узбекистана, самой многочисленной делегации онлайн-встречи.

Предполагается, что следующая международная конференция, посвященная роли социального партнерства в создании безопасных условий труда, состоится в очном формате, а принимающей стороной захотели выступить коллеги из Узбекистана.

Важно отметить, что РПРАЭП планомерно развивает сотрудничество с профсоюзами энергетического сектора стран присутствия Госкорпорации «Росатом». Совместная работа в этом направлении российского профсоюза атомщиков и Частного учреждения обеспечения международной региональной сети атомного энергопромышленного комплекса «Русатом - международная сеть» способствует не только повышению эффективности международных

проектов и развитию дружественных взаимоотношений с зарубежными коллегами, но и способствует повышению доверия населения к атомным технологиям.

Источник: сайт РПРАЭП

4.7. В Новосибирске состоялась молодежная научно-техническая конференция под эгидой ТВЭЛ и РПРАЭП

Открытая научно-техническая конференция (НТК) молодых работников атомной отрасли проходила в Новосибирском Академгородке 8 и 9 декабря. Конференцию организовали АО «ТВЭЛ», РПРАЭП и Новосибирский завод химконцентратов. Это одно из мероприятий совместного плана социальных партнеров по реализации молодежной политики.

В конференции приняли участие работники предприятий Топливной компании, концерна «Росэнергоатом», отраслевых интеграторов, научных и инжиниринговых центров атомной отрасли. Они представили 26 докладов.

На открытии конференции ребят приветствовали вице-президент по научно-технической деятельности и качеству АО «ТВЭЛ» Александр Угрюмов, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, генеральный директор ПАО «НЗХК» Алексей Жиганин.

- Мы видим здесь большой спектр направлений работ, от текущих задач производства до глобальных вопросов, неядерной сферы деятельности. Это важно, интересно и говорит о том, что Топливная компания и атомная отрасль развиваются, идут в новые бизнесы и новые направления деятельности, - отметил Александр Угрюмов.

Юрий Борисов подчеркнул, что у атомной отрасли огромная потребность в мотивированных, энергичных, думающих молодых специалистах.

- Я надеюсь, что ваши сегодняшние выступления станут важным карьерным шагом, - сказал зампреда отрасли профсоюза.

Работа конференции проходила в трёх секциях: «Научно-техническая», «Проекты эффективности» и «Стратегия 2030». Больше всего докладов было представлено в научно-технической секции. В выступлениях представителей Калининской и Ленинградской АЭС, МСЗ, НЗХК, ЧМЗ, СХК, Точмаша, РусАТ, Центротеха, Центротех-инжиниринга, ВНИИНМ и Атомэнергоремонта затронуты темы традиционных, аддитивных и взрывных технологий, математического моделирования конструкций, 3D-технологий, переработки жидких радиоактивных и металлических отходов, ингибиторной защиты от коррозионного разрушения тепловой сети.

В секции «Проекты эффективности» специалисты НЗХК, ЦПТИ, ВНИИНМ, ЧМЗ и Ростовской АЭС представили шесть докладов о повышении эффективности проектов и процессов на предприятиях атомной отрасли.

Секция «Стратегия 2030» была посвящена развитию госкорпорации Росатом. В ее рамках шла речь о инновационных разработках ядерных реакторов, выходе на рынок с новыми высокотехнологичными продуктами в неядерной области, цифровизации. Доклады представили специалисты АЭХК, ЧМЗ, Белоярской и Ленинградской АЭС.

Жюри, в состав которого вошли представители Топливной компании, РПРАЭП и НЗХК, определило победителей и призеров. Ими стали:

В номинации «Научно-техническая секция»:

1 место - Родион Катаев (НЗХК) и Николай Кудряшов (ЛАЭС);

2 место - Маргарита Крапивина (ВНИИНМ);

3 место - Наталья Румянцева (Калининская АЭС).

В номинации «Проекты эффективности»:

1 место - Анна Шимоняк (Ростовская АЭС);

2 место - Александр Багдатьян (ВНИИНМ);

3 место - Алексей Бойко (НЗХК).

В номинации «Стратегия-2030»:
1 место - Алена Федотова (АЭХК);
2 место - Иван Минин (Белоярская АЭС).

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Врио губернатора Владимирской области и президент АО «ТВЭЛ» обсудили вопросы развития ПАО «КМЗ» и АО «ВПО Точмаш»

20 декабря на объединённой площадке ПАО Ковровский механический завод и филиала АО «ВПО Точмаш» в городе Коврове состоялась рабочая встреча врио Губернатора Владимирской области Александра Авдеева и президента АО «ТВЭЛ» Натальи Никипеловой.

Стороны обсудили основные направления развития двух этих заводов, производственные, технологические и проектно-конструкторские возможности предприятий Топливной компании Росатома ТВЭЛ для организации совместных бизнес-проектов с производственными компаниями Владимирской области.

Александр Авдеев подчеркнул заинтересованность руководства региона в создании новых высокоточных производств и в сохранении существующих, принятии социально-приемлемых решений, направленных на повышение благосостояния жителей области. Особой темой обсуждения стало сотрудничество областной администрации с ПАО «КМЗ» и АО «ВПО Точмаш» в образовательной и кадровой сферах.

В рамках рабочей поездки Александр Авдеев ознакомился с производственным кластером Топливной компании во Владимирской области. Врио губернатора посетил заводские цеха, где выпускается основная продукция Ковровского механического завода и Точмаша – газовые центрифуги для обогащения урана на предприятиях Росатома.

Источник: информагентство Advis.ru

4.9. Профлидеры из Трехгорного поделились опытом социального партнерства в атомной отрасли на региональной конференции

Председатель Трёхгорной городской организации профсоюза Ирина Сазонова, профсоюзный уполномоченный территориальной профорганизации Владимир Теплов, член городского профкома Наталья Котлова и заместитель председателя профсоюзной организации Приборостроительного завода Владимир Стоянов приняли участие в III региональной конференции «Развитие социально-трудовых отношений на современном этапе: практика, опыт, проблемы и пути их решения».

На конференции собрались представители Федерации профсоюзов Челябинской области, областной ассоциации работодателей, правительства и законодательного собрания Челябинской области, предприятий, органов местного самоуправления, экспертного сообщества и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Участники форума обсудили роль коллективных договоров, охрану труда, развитие системы наставничества и его значение в профилактике травматизма, адаптации и росте профмастерства, современные подходы к сохранению здоровья работников.

Обсуждение этих тем проходило в рамках трех круглых столов. Представители РПРАЭП выступили на круглом столе «Коллективный договор как источник трудового права, гарантий социальной защищенности - дополнительных льгот и нормальных условий труда для работников организаций. Лучшие практики».

Ирина Сазонова рассказала о том, как в 2018 году в Трехгорном по инициативе городской профорганизации впервые был заключен коллективный договор в администрации

города. Это событие вызвало резонанс в местных СМИ и подтолкнуло горожан задуматься о том, как важно иметь коллективных договор на любом предприятии и в организации, независимо от численности и вида деятельности.

Выступление Владимира Стоянова было посвящено социальным корпоративным программам атомщиков и примерам того, как они реализуются на Приборостроительном заводе. Он подчеркнул, что администрация и профсоюзная организация ПЗС придают социальному партнерству большое значение и рука об руку заботятся о благополучии работников.

На заводе реализуются восемь корпоративных социальных программ. Затраты на их реализацию включены в смету расходов на социальное развитие предприятия, которая является частью коллективного договора и утверждается ежегодно. Условия реализации каждой программы обсуждаются с профсоюзной организацией.

Владимир Стоянов отметил, что профсоюзная организация играет важную роль в информировании работников предприятия о порядке предоставления им льгот и гарантий, предусмотренных законодательством и коллективным договором. Ключевую роль в этой работе играют профорги подразделений, они оперативно знакомят приборостроителей с порядком предоставления путевок, обращения в медицинские учреждения, применения системы оплаты труда. Заводчане получают от профорга всю необходимую информацию не отходя от рабочего места и не отвлекаясь на звонки. Чтобы профорги были грамотными консультантами их периодически обучают. Учебу организует заводская служба по управлению персоналом.

Также представитель ПЗС рассказал об участии профсоюза в работе по контролю за соблюдением правил охраны труда и деятельности профсоюзных уполномоченных, о совместной работе социальных партнеров по организации спортивных и культурных мероприятий, реализации молодежной политики.

- Наш коллективный договор по праву считается одним из лучших в области. И поделиться нашим опытом по улучшению социальных гарантий работникам считаю совершенно правильным. С другой стороны, на конференции я подчеркнул новые идеи, реализованные на других предприятиях области. Думаю, они будут интересны администрации Приборостроительного завода, их можно обсуждать в рамках колдоговорной кампании, которая начнется весной следующего года, - подытожил Владимир Стоянов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. В Нововоронеже завершился первый этап реконструкции городского парка

Завершилось благоустройство первой очереди городского парка «НОВОПарк».

В 2020 году Нововоронеж получил финансирование на реализацию проекта «НОВОПарк» в виде гранта в размере 84 млн рублей за победу в конкурсе Министерства строительства РФ «Малые города и исторические поселения России». В качестве софинансирования Концерн «Росэнергоатом» выделил ещё 25 млн руб. на разработку проектной документации.

На выделенную сумму проведены работы по демонтажу старых объектов и расчистке территории части парка, обновлены дорожная сеть и система освещения. Установлены новые малые архитектурные формы, детские качели. Обустроены скейт-парк и многофункциональный корт с прорезиненным покрытием, на котором можно играть в большой теннис, волейбол, баскетбол и другие виды спорта. Для соблюдения порядка и исключения случаев вандализма на благоустроенной территории внедрили систему видеонаблюдения.

«Наш парк – фрагмент природной дубравы, которая росла здесь еще до основания Нововоронежа. Первостроители Нововоронежской АЭС и города атомщиков трепетно

оберегали этот уникальный островок леса, благодаря чему, у нас была возможность гулять, играть, расти в таком прекрасном месте. Теперь мы должны сохранить и украсить любимый парк для наших детей и внуков», – отметил заместитель директора Нововоронежской АЭС, глава Нововоронежа Николай Нетяга.

Благоустройство второй очереди «НОВОПарка» будет проводиться в 2022-2023 годах. На эти работы будут выделены 20 млн рублей от Минстроя РФ, а также 200 млн рублей – в рамках реализации Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Воронежской области.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.11. Волонтерский проект сотрудника предприятия Росатома стал победителем Международной премии #МЫВМЕСТЕ

Волонтерский проект «Пульсация» Дмитрия Баженова, сотрудника АО «ГСПИ» (входит в Госкорпорацию «Росатом»), занял первое место в номинации «Здоровье нации» Международной премии #МЫВМЕСТЕ. Итоги были подведены 5 декабря, в Международный день волонтера, на площадке Форума гражданского участия в Москве.

Проект «Пульсация» направлен на популяризацию донорства крови и ее компонентов среди работников предприятий атомной отрасли. Инициатором акции стал Дмитрий Баженов, от нехватки донорской крови скончался его близкий друг. Трагедия подтолкнула Дмитрия к созданию собственного проекта, в котором каждый человек мог бы спасти жизнь другого, отдав свою кровь. Проект с каждым годом объединяет всё больше активных доноров, развивает и повышает информированность работников атомной отрасли. География проекта предполагает вовлеченность атомных городов от Москвы до Певека.

Также в финал премии в номинации «Зеленая страна» прошел проект «Дубовая роща» волонтера-атомщика Андрея Аверкина из ПАО «ППГХО» (горнорудный дивизион Росатома), а в полуфинал в номинации «Помощь людям» - проект «Голос добра» команды добровольцев АО «АтомЭнергоСбыт» (электроэнергетический дивизион Росатома).

Росатом выступил генеральным партнером форума, а делегатами от Госкорпорации стали более 70 волонтеров атомных предприятий.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.12. Более 900 семей города получили адресную помощь от Балаковской АЭС

Балаковская АЭС во Всемирный день инвалидов вручила конверты с материальной помощью на общую сумму 650000 рублей. Эти средства были направлены на поддержку 28 балаковских семей, состоящих под патронатом местной организации Всероссийского общества инвалидов (ВОИ).

«Реальная помощь тем, кто в ней остро нуждается – главный принцип благотворительной деятельности нашей станции, – подчеркнул заместитель директора по управлению персоналом Балаковской АЭС Юрий Мезенцев. – В течение 10 лет наше предприятие ежегодно оказывает поддержку людям с ограниченными возможностями».

Кроме этого, в рамках Дня инвалида атомщики провели еще одну благотворительную акцию. В течение 18 дней развозили по домам продуктовые наборы людям, которые не могли забрать их самостоятельно. Волонтеры Балаковской АЭС доставили 250 пакетов с продуктами. Всего же было закуплено 900 таких наборов.

«На средства, которые выделила Балаковская АЭС, мы отремонтировали тренажерный зал, кабинеты, закупили оборудование для мультипликационной студии, где занимаются детки, состоящие в нашем обществе, – поделилась председатель местной организации Всероссийского общества инвалидов Дарья Кудлаенко. – Поэтому, когда возникла острая необходимость в волонтерах, мы ни секунды не сомневались, что работники атомной станции придут нам на помощь. Атомщики вечерами после работы и в свои выходные дни развозили продуктовые наборы нашим подопечным, которые не в состоянии прийти к нам сами».

В 2021 году на благотворительные цели Балаковская АЭС направила 33 млн рублей. 18 из них – на оказание материальной помощи малообеспеченным семьям, поддержке детских садов и школ, развитие спорта и помощь обществу инвалидов. 10 млн рублей АЭС направлены на поддержку ковидного госпиталя при городской клинической больнице, а 5 млн рублей – на благоустройство городских парковых территорий.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.13. В Заречном при поддержке атомщиков открылся новый детский сад

Впервые за последние шесть лет в городе Заречном Свердловской области открылся новый детский сад. Он готов принять 280 детей, что полностью закроет очередь на посещение дошкольных учреждений в пристанционном городе.

Дополнительно по проекту на территории садика появится уникальная площадка по правилам дорожного движения. Она будет представлять собой имитацию города с его пешеходными переходами, светофорами и дорожными знаками.

Средства на строительство были выделены в рамках Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Свердловской области о дополнительных налоговых отчислениях.

Образовательная программа детского сада соответствует всероссийским стандартам. Сверх неё будет введено углубленное изучение английского языка и музыкальной грамоты, будут созданы комбинированные группы для детей с ОВЗ.

Занятия начнутся после Нового года, а сейчас завершается подготовка пищевого блока, проверяются системы видеонаблюдения, настраивается интернет и телефонная связь. Уже сейчас в новые группы подали заявки 80 человек.

Благодаря тому, что «Солнышко» входит в объединение детских садов «Детство», часть опытных сотрудников будут переведены из других подразделений, кроме того, принимаются молодые специалисты из педагогических институтов и техникумов.

«Я уверен, что, оставляя ребенка в таком садике, родители смогут быть спокойны за него, быть уверенными в том, что он в хороших условиях и в полной безопасности. А когда человек спокоен за своих детей, он и на производстве будет работать с удовольствием», - отметил директор Белоярской АЭС Иван Сидоров.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»